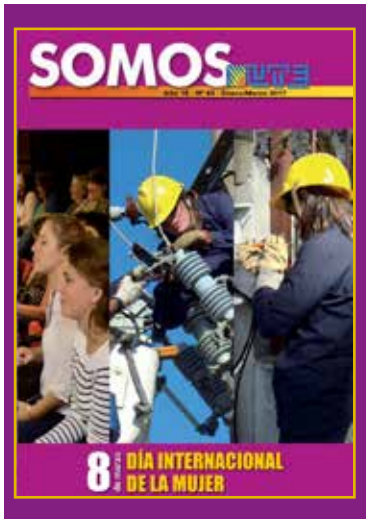
SOMOS UTE

Año 18 - Nº 83 - Enero/Marzo 2017

Publicación trimestral de distribución gratuita

8 de marzo DÍA INTERNACIONAL DE LA MUJER



Fotocomposición:
"Día Internacional de la mujer"

#83

índice

Editorial	3
Día Internacional de la Mujer	4
Igualdad de Género	7
Electrificación Rural	9
Inclusión	10
Energía Laguna de Rocha	12
Regularizaciones	14
Redes eléctricas inteligentes y generación distribuída en Perú	16
Primer punto de recarga de autos eléctricos	17
Proyecto Gestión del Talento Gerencial	18
Programa Yo Estudio y Trabajo	20
SYSO en Obras de Trasmisión	22
25 años de Comercial	24
Convenio Hospital de Ojos	25
Violencia Doméstica	27
La vida está ganando-Bienestar Integral	30
¿Qué es el Pishing?	33
Ing. Luis Georgi	37
Parque de Vacaciones	41
Olga Piria	42
Sala de Lactancia	44
Revoltijo	45
Nacimientos	46
Ute artística	48
Sociales	50
Aportes: Nido en poste	54
Recordando	55

Agradecemos a quienes colaboraron en la edición de este número con el aporte de notas, sugerencias, fotografías e ilustraciones

Edita: Área de Recursos y Negocios Conexos **Redactora Responsable:** Silvia Bortagaray **Coordinación General:** Ma. del Rosario Trigo. **Espacios: Informática:** Estrella Laurta. **Interesante:** Graciela Carrasco. **Niños:** Beatriz Kazakebichius. **UTE Artística e Historias Contadas:** Sandra Bottero.**Corresponsales:** Grisel Delgado (DyC Norte), Graciela Giumelli (DyC Oeste). **Armado:** Rosario Trigo. **Corrección:** S.Bortagaray y R. Trigo. **Distribución:** Personalizada HUM. **Apoyo Logístico:** Intendencia. **Diseño y Diagramación:** Propuesta Comunicación. **Impresión:** Imprimex- Depósito legal: 341.399.

Para comunicarte:somos@ute.com.uy G. S. Desarrollo de Personas, piso 2, vent. 210 Tel. 22001757 - 155 int.1307

Marzo: mes de la Mujer, mes para pensar...

¿Qué pasa cuando en un momento te dejan sin nada?
Perdí todo. Casa, pertenencias, años de mi vida. Una llamada de teléfono terminó con todo: sueños y proyectos.
No hubo golpes, no hubo insultos, por lo tanto para muchos no es violencia de género.
Me sentí ahogada en un momento. No era verdad, no me estaba pasando.
"Solo tus pilchas te vas a llevar, porque todo lo demás es mío". Con esas palabras resumió años de convivencia y sacrificio, puso fin a todo.

Hacía poco tiempo habíamos comenzado a reformar "nuestra casa".
Reformamos el baño, arreglé los techos, compré electrodomésticos, ya que cuando fui a vivir allí solo había una heladera y un calefón que estaban para jubilar. Invertí dinero, tiempo y proyecté sueños. Hoy todo eso ya no está porque es "su casa y sus cosas".

No es fácil salir adelante de cero. Y más cuando todo giraba alrededor de él.
Nada de lo que te puedan decir te ayuda, pensás que es el final de tu vida…, y de tus proyectos.

Eso me pasó hace no muchos días. Me quedé con lo puesto. Tengo que empezar a rehacer mi vida.
No es fácil sobreponerse a esto, solo aquellas personas que viven situaciones así lo entienden.
Quizás deba sentirme una privilegiada ya que hay mujeres que viven situaciones de violencia mucho más graves que la mía.

Por suerte existen amigos, compañeros de trabajo que me apoyan en el día a día. Para ellos no hay fines de semana, no hay feriados. Siempre están allí. Y un grupo de seres humanos de excepción del Comité de Género y Observatorio de Género de los cuales recibí todo el asesoramiento del que disponen.

¿Dónde están mis derechos? ¿Qué puedo reclamar? Es lo que nos preguntamos.
Surgen sentimientos de impotencia, de desamparo. Y te das cuenta que el sistema no funciona como vos pensás. Se habla demasiado, pero aún tenemos muchas carencias.
Hay muchas cosas por las que seguir luchando.
Hay muchas cosas que aún nos faltan.
Hay mucho vacío legal.

Y PARA ESO DEBEMOS APOYARNOS ENTRE TODAS…
A CUALQUIERA LE PUEDE PASAR, NADIE ESTÁ LIBRE…

Compañera de UTE, víctima de violencia doméstica

Celebración

UTE celebra el Día de la Mujer

Este año, UTE celebró el “Día Internacional de la Mujer” en tres instancias: Parque de Vacaciones de Minas, Montevideo y Mercedes.

El viernes 10 de marzo, en el Parque de Vacaciones, se realizó el primer acto. En la oportunidad se reunió personal perteneciente a las regionales Este y Centro. Asistieron más de cien personas, en su mayoría mujeres. El acto contó con palabras del Directorio de UTE, representado por la directora Cristina Arca y la participación del Comité de Género, que bajo el lema “Estamos trabajando por la equidad de género”, realizó una rendición de cuentas de lo actuado en UTE hasta el momento, para luego hacer lo mismo las unidades de TIC y COM.

Fue muy ovacionada la actuación de las artistas Ana Prada y “Pata” Kramer con un repertorio de canciones alusivas a la celebración.

Celebración en Montevideo

Posteriormente, el martes 21 en el Palacio de la Luz se desarrolló el acto central. En él, nuevamente, las dos unidades que están aplicando el Modelo de Calidad con Equidad de Género –el Área Comercial y la División Tecnologías de Información y Comunicación (TIC)- presentaron los resultados de su instrumentación.

En TIC, la primera unidad de UTE en la cual se puso en práctica el Modelo, hace cinco años que se trabaja bajo sus postulados y el gerente Pablo Regina sostuvo que está plenamente incorporado al modelo de gestión. “No es algo que está aparte, está integrado a los procesos y al día a día. Es parte de lo que tenemos que hacer”, explicó.

Las mujeres son el 26% de la plantilla de UTE. En TIC trabajan 120 mujeres y 324 hombres y el porcentaje de mujeres (27%) es similar al conjunto de la empresa, pero con una particularidad que fue señalada especialmente por Regina: en los cargos jerárquicos este porcentaje sube al 40%. También es mayor la representación femenina en TIC si se la compara con el mercado de trabajo en esta área, donde el porcentaje de mujeres apenas llega a 18%.

En Comercial, por su parte, hay una mayor proporción de mujeres que en el resto de UTE: llega a 39%. Hay en esta área 620 mujeres y 969 varones, existiendo una proporción algo mayor de personal femenino en la capital (41%) con respecto al Interior (37,5%).

COM aplica el Modelo de Calidad con Equidad desde 2015. El trabajo comenzó con talleres de sensibilización en todo el país y ha proseguido con distintas acciones que fueron especificadas en su presentación por Sylvia Rodríguez, responsable SGI de COM. Uno de los logros destacados ha sido la instalación de salas de lactancia en varias oficinas comerciales en distintos puntos del país.

Reconocimientos, avances y desafíos

En esta oportunidad, en representación del Comité de Género de UTE, Sandra Bottero destacó el trabajo en equipo que se viene realizando desde el año 2006 para introducir la temática de género en la empresa y reconoció a cada una/o de quienes integran o integraron el Comité, presentando a las nuevas y nuevos integrantes. Luego, basándose en el libro “Novecientos” de la periodista y narradora Josefina Lerena de Blixen, realizó un breve relato de lo que fue la irrupción del feminismo en los albores del 1900.

Este acto contó con la presencia también de la directora nacional de Energía, Olga Otegui, quien en representación del MIEM brindó un saludo de la ministra Carolina Cosse y felicitó a UTE y en particular a las unidades que aplican el Modelo por el trabajo desarrollado. La jerarca recordó que el Ministerio dispuso la creación de un equipo de trabajo en la perspectiva de género que lo hace en conjunto con las empresas del área y reflexionó acerca de la movilización registrada el pasado 8 de marzo, al celebrarse el Día de la Mujer. La participación de jóvenes en esa instancia significa un gran desafío, que es el de canalizar la inquietud y el entusiasmo de esa juventud, expresó.

Cerró el acto el presidente de UTE, Gonzalo Casaravilla, que reseñó los avances y desafíos pendientes en aplicación del Modelo de Calidad con Equidad de Género en UTE. La Perspectiva de Género se aplica por ejemplo en el nuevo Modelo de Gestión por Competencias que se está implantando en la empresa, en la capacitación y el desarrollo del personal, en la construcción de baños y vestuarios femeninos en sectores operativos –un reducto tradicionalmente masculino- o en la confección de ropa de trabajo, explicó.

También destacó la creación de la Comisión contra el Acoso en el Trabajo (CAT), en forma bipartita con AUTE, y la inclusión en los pliegos de condiciones para los contratos con otras empresas, de la obligación de los contratantes de aplicar una perspectiva de género con respecto a su personal, de acuerdo a las leyes vigentes.

La actividad se cerró con un espectáculo artístico a cargo del elenco de El Galpón.

El tercer y último evento celebratorio del Día Internacional de la Mujer estaba previsto para el viernes 24 en el Centro Comercial Mercedes, Soriano.

Discurso de la Directora Cristina Arca por el Día Internacional de la Mujer

Parque de Vacaciones, 10 de marzo de 2017

Compañeras y compañeros:
Nos reunimos hoy en el Parque de Vacaciones para conmemorar un nuevo 8 de Marzo, les traigo el saludo del Directorio de UTE.

Hace más de 100 años un grupo de mujeres se declararon en huelga demandando entrar en sindicatos, jornadas de 8 horas, eliminación del trabajo infantil, entre otras y fueron reprimidas atrozmente. Más de 100 trabajadoras fueron atrapadas en un incendio y murieron.
Hoy seguimos conmemorando esa fecha en Jornadas que son de festejo y de lucha.

Festejo por todo lo que se ha logrado en un siglo: jornada de 8 horas, voto universal, posibilidad de estudio y tantos otros cambios que se produjeron por la lucha continua de las mujeres. Y de lucha por el camino que queda por recorrer para eliminar las desigualdades.

Este 8 de marzo en particular en nuestro país tiene la característica de un fuerte componente de lucha y reivindicaciones y entiendo que está signado por tres temas fundamentales:

- 8 de marzo de festejo y reivindicaciones
- Cuotificación política con características de discriminación positiva
- Rechazo a los feminicidios

A esto se suma la decisión de muchos países de realizar un paro de mujeres contra el sexismo, la desigualdad de género, la brecha salarial y los feminicidios.

En cuanto a las reivindicaciones, como comentaba, hemos logrado mucho. Yo mujer, de una generación en la cual las desigualdades eran mayores, veo que ingresamos más mujeres al mundo laboral, hemos logrado atención total en los embarazos y que nuestros hijos nazcan dentro del sistema de salud, mejor integración en el mundo estudiantil y profesional.
Pero, si bien somos más mujeres que hombres ingresando a estudios terciarios, ganamos menos. En los años 90 el salario de la mujer era un 30% menor, hoy es alrededor de un 16%.

Nos afecta más el desempleo. La mitad de las mujeres trabajan en el sector servicios, el cual tiene salarios menores.

Hay una gran desigualdad respecto al trabajo no remunerado, el que se realiza en la casa, en cuidado de familiares y enfermos. Se calcula que el 65 % de horas los dedicamos las mujeres y el 35% los hombres.

No somos iguales, somos diferentes. El problema es cuando esas diferencias se convierten en desigualdades. Cuando se perpetúan estereotipos, p. ej. El del hombre proveedor.

A veces hay quienes comentan que en Uruguay no existen discriminaciones.

Pero, Uruguay es el penúltimo país de América Latina en participación de la mujer en cargos políticos y de los primeros en feminicidios, donde tenemos un índice muy alto y en cantidad igual número que España que tiene muchos más habitantes. Cada 17 minutos se recibe un llamado por violencia doméstica. Lo bueno es que ahora quienes sufren por esta causa tienen adonde recurrir, pero el proceso es lento y complejo.

En este nuevo año, 2017, viene ocurriendo ¡un feminicidio por semana!

El programa de tobilleras fue aprobado y se acaba de incrementar fuertemente el presupuesto para esta herramienta que está teniendo muy buenos resultados. Esto fue anunciado en el acto de Inmujeres en conmemoración del 8 de Marzo, en el cual participaron todos los Ministros y se comprometieron a llevar adelante un combate intenso contra el “flagelo” del feminicidio, ya que es un tema interinstitucional donde todo el Estado debe actuar.

Gracias a las reivindicaciones y la lucha continua de las mujeres, a la comunicación que se realiza de forma permanente, se va adquiriendo conciencia de lo que pasa.
Creo que en este sentido, la conciencia social se adelantó a la conciencia o la respuesta de los poderes estatales.
En este sentido debemos trabajar para equiparar el tema entre todos.

El 8 de Marzo se realizaron en todo el país marchas por el Día Internacional de la Mujer, en las ciudades y pequeños poblados, con mucha participación. En Montevideo se estima que 300.000 personas recorrieron 18 de Julio desde la Plaza Libertad y del Entrevero hasta la Universidad.

Con la misma consigna que en 50 países se realizó el “paro de mujeres”: contra el sexismo, la desigualdad de género, la brecha salarial y los feminicidios, por igualdad de derechos y oportunidades.

También hoy nos reunimos en este lugar, compañeras y compañeros de UTE para conmemorar este día de festejo y lucha.

Saludos a todas y todos
Cristina Arca

Comunicación Corporativa y Responsabilidad Social

Igualdad de género

Más igualdad, compromiso de Estado

UTE y otros entes presentaron ante el MIEM sus resultados y compromisos sobre igualdad de género

El presidente de UTE, Gonzalo Casaravilla, expuso ante autoridades del Ministerio de Industria, Energía y Minería (MIEM) y de otros entes e instituciones, los logros y desafíos de la empresa en materia de igualdad de género. Lo hizo el martes 7 de marzo, en el marco de las actividades por el Día Internacional de la Mujer.

En esa oportunidad, bajo la consigna “Más igualdad, compromiso de Estado”, el MIEM, UTE, Antel, Ancap y el Correo Uruguayo efectuaron un balance de su gestión en procura de la equidad de género y presentaron sus compromisos en la materia.

Al igual que lo hicieron los presidentes de Antel, Ancap y el Correo, Casaravilla reseñó los avances que en esta materia se han registrado en UTE desde que, con la constitución del Observatorio de Género en 2006, se adoptó una política institucional en ese sentido.
Al respecto comentó que en 2009 se firmó el convenio con Mides-Inmujeres para la aplicación del Modelo de Calidad con Equidad de Género, a lo que siguió ese mismo año la instalación del Comité de Calidad con Equidad de Género.
También en 2009 se certificó en este modelo a lo que entonces era Telecomunicaciones y se siguió en 2012 con Sistemas y en 2014 con Comercial. Ese mismo año, la Gerencia de Compras obtuvo la mención Equidad de Género en el Premio Nacional de Calidad.

Desde la instalación del Observatorio primero y luego del Comité de Género, UTE ha desarrollado una gran cantidad de acciones que fueron resumidas por Casaravilla en la presentación. La Perspectiva de Género se aplica por ejemplo en el nuevo Modelo de Gestión por Competencias que se está implantando en la empresa, en la capacitación y el desarrollo del personal, en la construcción de baños y vestuarios femeninos en sectores operativos –un reducto tradicionalmente masculino- o en la confección de ropa de trabajo.

El presidente de UTE destacó particularmente la inclusión, en los pliegos de condiciones para los contratos con otras empresas, de la obligación de los contratantes de aplicar una perspectiva de género con respecto a su personal, de acuerdo a las leyes vigentes.

Un punto importante en la política desarrollada por UTE es la prevención y tratamiento de las inequidades de género en lo que refiere al acoso moral y sexual y la creación de una Comisión para la prevención del Acoso en el Trabajo (CAT), en conjunto con AUTE.

Primeros pasos y compromisos
• 2006: se crea en UTE el Observatorio de Género (participa sindicato)
• 2009: se firma del Convenio con MIDES-INMUJERES y OPP para la aplicación del "Modelo de Calidad con Equidad de Género".
• 2009: Instalación en UTE del Comité de Calidad con Equidad de Género

UTE tiene aún una baja proporción de mujeres en su plantilla, reconoció Casaravilla. Esto es así pese a los esfuerzos que se han hecho en los últimos años para estimular el ingreso de personal femenino. Para 2017, uno de los desafíos asumidos por la empresa es seguir potenciando la presencia de mujeres a través de distintas vías y también participar, como institución del Estado, en todo lo que sea la prevención y el combate a la violencia de género.

Cosse: riqueza mejor distribuida

En el acto también hizo uso de la palabra la ministra de Industria, Energía y Minería, Carolina Cosse, quien dijo que “el desarrollo industrial no es solo para generar más riqueza, es para generar más riqueza mejor distribuida”.

La jerarca se refirió a los crímenes contra mujeres que sacudieron a la sociedad en los últimos meses y fue contundente: “Hemos avanzado muchísimo, sin embargo hay algunos gorilas que piensan que seguimos en la Edad Media”.

Calificó a estos hechos como una “infección” en el cuerpo social, y dijo que ésta se combate “abriendo las puertas a las oportunidades” para el desarrollo de las mujeres.

También rindieron cuentas por sus respectivos organismos los presidentes de Antel, Andrés Tolosa, Ancap, Marta Jara y el Correo Uruguayo, Solange Moreira, así como la titular de Inmujeres, Mariella Mazzotti. En el acto se otorgaron los premios 2016 del certamen “Mujeres empresarias 8M” y se presentó el audiovisual Irina, ganador de la convocatoria 2016 del MIEM “Participación de las mujeres en la actividad productiva”.

Electrificación Rural

821 kms. tendidos en 2016

En el año 2016 se tendieron 821 kilómetros de líneas de electrificación en el medio rural, a través de los distintos instrumentos desarrollados por UTE en coordinación con otras instituciones. A esto se agregan 504 kilómetros de red que están actualmente en ejecución.

Del total realizado, 478 km correspondieron a obras mixtas de electrificación rural, 204 en el marco del Convenio Interinstitucional que tiene como principales actores a UTE y OPP, 17 km a través de convenios con otras instituciones como ANTEL, MEVIR, ANEP y 122 como parte de programas propios.

La mayor parte de las obras se ejecutó en la zona Este del país (Cerro Largo, Rocha, Maldonado, Lavalleja y Treinta y Tres). Cerro Largo fue el departamento donde se tendieron más kilómetros de red, con 77, seguido de Rocha donde se llegó a 63 km. El total en esta zona fue de 211 km. En el Norte (Artigas, Salto, Paysandú, Río Negro, Rivera y Tacuarembó) se tendieron 184 km de red, en la zona Oeste (Soriano, Colonia, Durazno, Flores y San José) 70 km y en la regional Centro (Canelones y Florida) 13 km.

Los 821 km tendidos en el año marcan un descenso respecto a años anteriores, lo que se explica porque el nuevo Convenio Interinstitucional de Electrificación Rural se firmó en el mes de setiembre.

El Convenio promueve la organización de los vecinos para solicitar el tendido de red y subsidia hasta en un 40% su costo. Hasta el año 2015 las obras que se venían realizando habían sido aprobadas en el anterior Convenio y 16 grupos de vecinos de distintos puntos del país estaban esperando la aprobación de la nueva versión del mismo para comenzar las tareas. En 2015 la cantidad de kilómetros ejecutados alcanzó la cifra de 1.250.

El Convenio Interinstitucional de Electrificación Rural es un acuerdo firmado entre la Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP), los Ministerios de Industria, Energía y Minería (MIEM), Desarrollo Social (MIDES), Vivienda, Ordenamiento Territorial y Medio Ambiente (MVOTMA) y Ganadería, Agricultura y Pesca (MGAP), el Instituto Nacional de Colonización (INC), el Movimiento para la Erradicación de la Vivienda Insalubre Rural (MEVIR), ANTEL y UTE.

Inclusión

Inclusión con eficiencia

UTE regularizó el suministro de energía eléctrica a 3.500 hogares durante 2016 y se propone llegar a 4.500 durante este año.

En el marco de su política de inclusión social, la empresa ha desarrollado en los últimos años diversas herramientas para la regularización de servicios tanto en el medio urbano como en zonas rurales, utilizando para ello recursos propios o en coordinación con otros organismos. Se ha buscado también la participación de los propios interesados a través de sus organizaciones sociales o barriales, allí donde éstas existen, o propiciando la asociación de voluntades donde no existían esas formas organizativas.

El plan de regularización de UTE, cuya instrumentación está a cargo de la Subgerencia de Atención Comercial Social, posibilitó en 2016 que más de 3.500 hogares se conectaran a la red de electricidad. De ellos, algo más de 1.000 son nuevos clientes de Montevideo y el resto del interior del país. El resultado de esta política es no solo una mejora en la calidad de vida de esas familias, sino también un beneficio para la comunidad en su conjunto porque se reducen las llamadas "pérdidas no técnicas" que son, en buena medida, producto de las conexiones irregulares. Para 2017 se prevé incrementar el número de regularizaciones, llegando a 4.500.

En el medio urbano

Es sabido que en muchos centros poblados del país existen conjuntos de viviendas –los llamados "asentamientos"- que generalmente carecen de servicios básicos, entre ellos el de energía eléctrica. Esto no solo afecta la calidad de vida de esas familias, sino que representa un costo adicional para la sociedad porque muchas veces se recurre a conexiones irregulares en condiciones, además, inseguras.

En el medio urbano, tanto en la capital como en el interior del país, UTE instrumentó un Plan de Regularización del Servicio de Energía Eléctrica que básicamente atiende a estos núcleos de viviendas. En estos casos se actúa a demanda de los propios vecinos, realizando el tendido de líneas y la instalación de la infraestructura necesaria para que el suministro llegue a cada hogar en las condiciones de calidad y seguridad adecuadas.

UTE realiza la conexión y otorga a los vecinos facilidades para el pago y una tarifa especial, además de efectuar un seguimiento permanente con técnicos y asistentes sociales, con el fin de lograr la permanencia del nuevo cliente dentro del sistema formal.

Complementariamente, durante 2016 se instrumentó un Plan Piloto de Recambio de Electrodomésticos, que consistió en la entrega de calefones y heladeras de máxima eficiencia, a precios subsidiados, a hogares en los barrios regularizados. Esto se hizo una vez que se identificaron problemas con estos electrodomésticos en algunos

hogares. El objetivo es reducir costos a quienes pasaron de ser usuarios irregulares de la electricidad a clientes regulares, a la vez de generar condiciones de mayor eficiencia en el consumo.

Se parte de la premisa de que entregando equipos nuevos y acondicionando las instalaciones, tanto dentro como fuera del hogar, se contribuye a ese objetivo pero no alcanza, porque el cliente debe afrontar el pago de la tarifa. Por eso UTE asume parte del costo de los equipos y financia el resto. El cliente reduce sus costos y UTE –y la sociedad a través de ella- gana en eficiencia y en la permanencia de estos nuevos clientes dentro del sistema.

La primera experiencia de este plan fue en el barrio 15 de Enero, en el que se entregaron en diciembre de 2016 un total de 11 heladeras y 19 calefones. Se realizará un monitoreo mensual acerca del rendimiento de los equipos y los resultados de este cambio, para eventualmente replicar el plan en otros barrios.

Sostener la formalidad

El acceso al servicio regular de energía eléctrica es, en el siglo XXI, un componente fundamental en una política de inclusión social. Por ello es necesario asegurar la sustentabilidad en el tiempo de esas regularizaciones.

Consciente de esto y de su responsabilidad en la materia, UTE promueve además acciones de acercamiento a la comunidad a través de distintas vías: talleres, seguimiento a cargo de personal especializado, visitas permanentes o también intervenciones en los barrios, como la realizada el 5 de enero en Cantera del Zorro, en la zona de Tres Ombúes, con motivo del Día de Reyes.

En estas experiencias, a través de la interacción con los habitantes del lugar se fomentan lazos de unión entre los vecinos y se consolida la presencia del Estado a través de sus organismos. Las actividades permiten también brindar información, tanto a los chicos como a los adultos, sobre el uso eficiente y seguro de la energía eléctrica.

Laguna de Rocha

Energía para el desarrollo comunitario

Comenzó segunda etapa de Luces para Aprender, que llevará energía solar a emprendimientos comunitarios y educativos

Con un acto a orillas de la Laguna de Rocha se inauguró el miércoles 1° de marzo la instalación de paneles fotovoltaicos en “La Cocina de la Barra”, un emprendimiento gastronómico cooperativo a cargo de mujeres pescadoras de la zona. Se inició así la segunda etapa del proyecto “Luces para aprender”, que al acceso a la energía solar para escuelas rurales suma ahora esta posibilidad para emprendimientos productivos, centros educativos y hogares rurales.

La Cocina de la Barra es un restaurante que está ubicado en el área protegida de la Laguna de Rocha y es gestionado por una cooperativa de mujeres integrantes de la Asociación de Pescadores Artesanales de Lagunas Costeras (APALCO). Allí se instalaron paneles solares que se habían dispuesto anteriormente en escuelas rurales a las que ahora llegó la electricidad a través de la red de UTE.

La Organización de Estados Iberoamericanos (OEI), la Fundación Elecnor y UTE, responsables del programa Luces para Aprender que posibilitó la instalación de estos paneles en todas las escuelas rurales que carecían del servicio, definieron que los equipos liberados en escuelas se utilizaran en emprendimientos productivos de carácter comunitario, en proyectos educativos o en hogares de niños que asisten a esas escuelas.

“No estamos únicamente inaugurando la instalación de un panel fotovoltaico. Estamos apostando a la inclusión social a través del desarrollo de emprendimientos productivos cooperativos”, dijo el director de UTE Walter Sosa en el acto del miércoles 1°. Destacó asimismo que este hito marca el puntapié inicial de la segunda etapa de Luces para Aprender, proyecto que se fijó como objetivo desde 2014 que todas las escuelas rurales tuvieran energía eléctrica de calidad. “Lo logramos –dijo Sosa-. Fuimos el primer país de Iberoamérica en el que todas sus escuelas rurales dispusieron de energía eléctrica”.

Una vez que, gracias a los avances en la electrificación rural, algunas de esas escuelas accedieron al suministro a través de la red, OEI, Fundación Elecnor y UTE acordaron que los equipos liberados fueran redistribuidos con tres objetivos: a) que los niños que asisten a escuelas rurales más alejadas de las redes pudieran tener también en sus casas energía eléctrica de calidad; b) apoyar a centros educativos en el desarrollo de las carreras que forman mano de obra nacional especializada en energías renovables; c) apoyar el desarrollo comunitario y humano.

Un proyecto liderado por mujeres

En el acto hablaron también Jimena Lagos, integrante de APALCO, Héctor Caymaris, director del Paisaje Protegido Laguna de Rocha, el alcalde de La Paloma José Luis Olivera, Rosa de León por Fundación Elecnor e Ignacio Hernaiz, director de la Oficina de la OEI-Mercosur en Uruguay. Estuvieron presentes también el presidente de UTE, Gonzalo Casaravilla, autoridades de la Intendencia de Rocha, del Sistema Nacional de Áreas Protegidas (SNAP) y vecinos del lugar.

Luego de la parte oratoria se inauguró un mural pintado por el artista Guillermo Fernández Villa, con la colaboración de niños de la comunidad. A su vez, OEI, Fundación Elecnor y UTE entregaron un diploma a las responsables del emprendimiento en el que "declaran de interés socio cultural el emprendimiento La Cocina de La Barra, impulsado por las mujeres de la comunidad de pescadores artesanales de la Laguna de Rocha, proyecto de fortalecimiento institucional de APALCO".

Jimena Lagos destacó en su mensaje la importancia de este logro. "Cocina de la Barra es un sueño que surge de las mujeres de esta laguna. Pudimos crear un salón para la Asociación y que funciona como un lugar donde las mujeres ofrecen no solo un producto sino también la cultura de la pesca", dijo.

APALCO funciona desde 2003, aportando al desarrollo de la comunidad y la protección del trabajo pescador. En su directiva, la mayoría son mujeres. Lagos tributó un reconocimiento a estas mujeres "que son madres, esposas, pescadoras", porque "gran parte de este lugar donde estamos parados lo hicieron ellas".

El acto se cerró con música y degustación de las especialidades elaboradas en La Cocina. Ana Prada y Pata Kramer compartieron algunas canciones con quienes tuvieron la buena idea de acercarse hasta la Laguna.

Inclusión

Luz y convivencia

En el marco de su política de inclusión social, UTE viene desarrollando actividades de integración en barrios cuyo servicio de electricidad ha sido regularizado en los últimos años. El 5 de enero hubo una jornada en el barrio Cantera del Zorro, en la zona de 3 Ombúes, y el 4 de marzo se hizo lo mismo en el asentamiento Don Márquez, sobre la Ruta 8 km 23.

En vísperas del Día de Reyes, la Subgerencia de Atención Comercial Social organizó en Cantera del Zorro una actividad fundamentalmente para los más pequeños pero que congregó también a muchos adultos y en ella, en un marco de juegos y entretenimiento, animadores y las mascotas de UTE interactuaron con los vecinos promoviendo las buenas prácticas en el uso de la electricidad.

En Cantera del Zorro, ubicado en las calles Miguel Copetti y Alaska en la zona de 3 Ombúes, viven 177 familias en un contexto catalogado como de vulnerabilidad socioeconómica. Su servicio de electricidad está regularizado desde marzo de 2014.

El sábado 4 de marzo se realizó una jornada similar en Don Márquez, ubicado en el kilómetro 23 de la Ruta 8. Este barrio cuenta con luz eléctrica desde 2015 y registra un alto grado de permanencia dentro del servicio regular. Están previstas nuevas intervenciones durante las próximas vacaciones de julio y de primavera.

La subgerenta de Atención Comercial Social, Nancy Denicolay, resumió el objetivo de estas jornadas: que los vecinos vean que UTE no es solamente quien da la luz o la corta, y cobra, sino también una empresa que se preocupa por la gente y quiere compartir con ella sus logros y avances.

Don Márquez, un barrio donde “las familias quieren prosperar”

Don Márquez está conformado por unas 120 viviendas y forma parte de un barrio donde hay otros dos asentamientos: El Monarca y La Rinconada. Los tres ya están regularizados y se registra un promedio de 60% de permanencia dentro del servicio regular. El objetivo de estas actividades, junto con otro conjunto de intervenciones que UTE realiza –talleres, visitas a cargo de técnicos y trabajadores sociales, productos comerciales- es que, una vez que el vecino se integra al sistema, cuente con la colaboración de la empresa para que no lo abandone.

María Rodríguez, presidenta de la comisión del barrio Don Márquez, valoró el cambio que significó la conexión regular a la red eléctrica. “Antes vivíamos a oscuras, porque no daban abasto los cables a los que estábamos conectados”, comentó. La comisión organiza a los vecinos en actividades “para sacar el barrio adelante”: limpiar basurales en las esquinas, arreglar las calles, gestionar el saneamiento. Los planes futuros abarcan la instalación de una escuela y un jardín para los niños del lugar y una plaza que sea punto de encuentro de los vecinos.

Virginia Soria, responsable del programa radial “Una mano con otra”, que se emite los jueves por 105.3 FM Del Carmen, sostuvo que “es muy grato ver cómo trabaja UTE para educar a los niños sobre el ahorro energético”. La comunicadora dijo que “este es un barrio donde las familias quieren prosperar y que el barrio se termine de regularizar”. En ese sentido, “es importante que no vean a UTE como alguien que viene a sancionarlos, sino a ayudarlos”, expresó.

Integración y eficiencia

Consciente de que el acceso al servicio regular de energía eléctrica es un componente fundamental en una política de inclusión social y que es necesario desarrollar acciones que permitan la sustentabilidad en el tiempo de esas regularizaciones, UTE promueve acciones de acercamiento a la comunidad a través de distintas vías: talleres, seguimiento a cargo de personal especializado, visitas permanentes o también intervenciones como la del 5 de enero, donde por medio del juego y la diversión se fomentan lazos de unión entre los vecinos y se consolida la presencia del Estado a través de sus organismos.

La ocasión permite también brindar información, tanto a los chicos como a los adultos, sobre el uso eficiente y seguro de la energía eléctrica.

El plan de regularización de UTE posibilitó en 2016 que 3.500 hogares se conectaran a la red de electricidad. El resultado de esta política es no solo una mejora en la calidad de vida de esas familias, sino también un beneficio para la comunidad en su conjunto porque se reducen las llamadas “pérdidas no técnicas” que son, en buena medida, producto de las conexiones irregulares.

Exportamos conocimientos

Redes eléctricas inteligentes y generación distribuída en Perú

Como recordarán, a mediados del año pasado les comentamos que el Ministerio de Energía y Minas (MINEN) de Perú, en el marco del Programa para la Gestión Eficiente y Sostenible de los Recursos Energéticos (PROSEMER), realizó una licitación internacional con el objeto de contratar servicios de consultoría para realizar una Propuesta de Marco Normativo para el desarrollo de Redes Eléctricas Inteligentes (REI) y Generación Distribuida en ese país.

La oferta que presentamos junto con EDF International SAS (EDF IN) resultó la adjudicataria y el proyectos es ahora una realidad.

UTE brindará apoyo en conocimientos específicos en REI y Generación Distribuida, participando en el seguimiento y la realización de todas las etapas del proyecto.

Recordando
Los Pioneros

Hace unos años se desarrolló nuestra primera experiencia de consultoría en Perú al Servicio de Agua Potable y Alcantarillado de Lima donde en el período julio 1997 – enero 2000 participando en la Implantación del SGC-OPEN.

CONEX

Movilidad eléctrica

Primer punto de recarga para autos eléctricos en Maldonado

Se inauguró en La Barra de Maldonado el primer punto de recarga para automóviles eléctricos, en un emprendimiento conjunto entre las empresas Autoventas Eléctricos y PROSEPAC Movilidad Eléctrica, con el apoyo de UTE.

En el local, situado sobre la Ruta 10 a 100 metros de la estación de ANCAP en La Barra, se instaló también una muestra permanente y punto de venta de autos eléctricos de la marca Kells.

Eduardo Bergerie Pagadoy, director del Proyecto Redes Inteligentes de UTE, dijo en la oportunidad que el ente apoya esta iniciativa porque la misma está en línea con la estrategia de impulso a la movilidad eléctrica en el país. UTE actúa en este marco como garante de la posibilidad de recarga de los vehículos, señaló Bergerie.

Este año se inaugurará la primera “ruta eléctrica” de América Latina, desarrollada por UTE. La misma consistirá en una red de instalaciones de recarga para vehículos eléctricos que abarcará a las principales rutas del país, con una primera etapa, a concretar este año, que unirá Colonia con el Chuy.

En Montevideo circulan desde el año pasado un ómnibus eléctrico de la empresa CUTCSA y varios taxis. UTE cuenta, por su parte, con la flota eléctrica más grande de América Latina.

La red a instalar permitirá movilizarse por todo el país en este tipo de unidades con la seguridad de contar con un punto cercano donde recargar la batería.

Comunicación Corporativa y Responsabilidad Social

GESTIÓN DEL TALENTO GERENCIAL

El Proyecto Gestión del Talento Gerencial inicia el año con nuevos retos.

Habiéndose cumplido el primer año del inicio del trabajo, el equipo del Proyecto de Gestión del Talento Gerencial se siente sumamente satisfecho por el camino recorrido y plenamente energizado para comenzar el arduo trabajo que se presenta para este 2017.

Repasemos en principio lo realizado en 2016, un año muy intenso en actividades y sumamente rico en cuanto a la participación y aporte de todos los involucrados.

Agosto 2016

- Lanzamiento del Proyecto.

Setiembre 2016

- El Directorio aprueba avanzar en las acividades del Plan de Capacitación Universal para el colectivo de gerentes.

Octubre 2016

- Presentación a los gerentes de la metodología aprobada y etapas a recorrer.
- Se realiza una evaluación del talento gerencial.

Noviembre 2016

- Realización de un Laboratorio de Ideas con el colectivo gerencial para identificar competencias a desarrollar a través del Plan de Capacitación Universal.

¿Qué ocurrió después de noviembre?

El Comité Operativo del Proyecto elaboró una propuesta de competencias a desarrollar prioritariamente, a partir de los siguientes insumos:

- Resultados del Laboratorio de Ideas realizado en noviembre con la participación del colectivo de gerentes, por el cual se priorizaron las competencias a desarrollar para el logro del Plan Estratégico de UTE 2017-2021.
- Un informe externo, brindando una mirada transversal objetiva del estado de desarrollo de las competencias del colectivo, medida con respecto a un patrón internacional.
- Un informe de línea de base, realizado por Gestión Humana como Unidad especializada en la temática en la Empresa.

En febrero, el Comité de Gerentes de UTE remitió al Comité Operativo del Proyecto sus aportes sobre el planteo de competencias que había sido elevado, considerando en términos generales adecuada la propuesta para implementar en el marco del Plan de Capacitación Universal con algunos ajustes en cuanto al foco en las competencias a desarrollar.

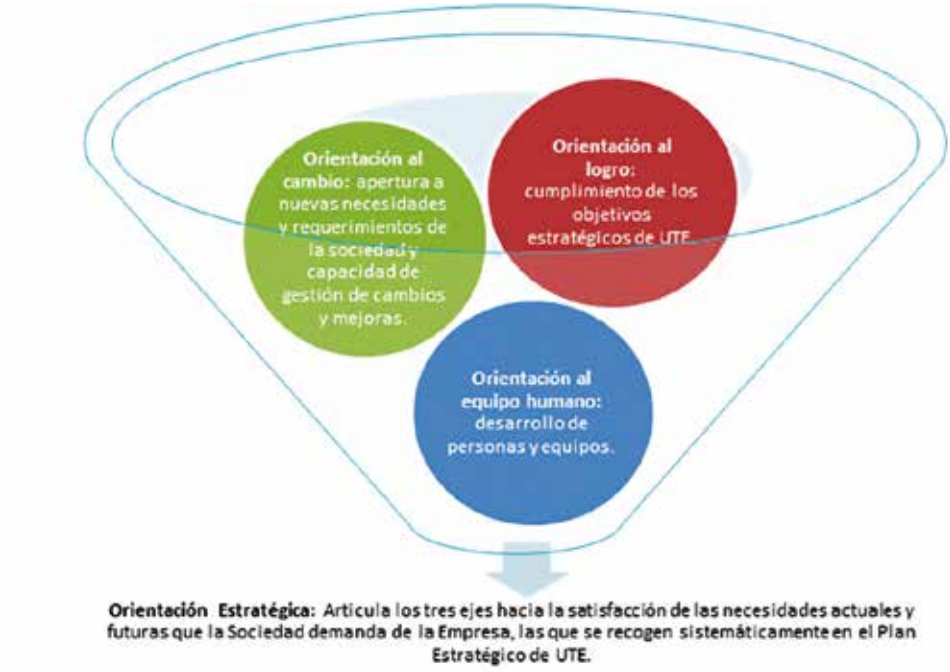
Un proceso de esta naturaleza implica un desafío importante, no sólo para la empresa, sino para todos los participantes que deben atender en forma conjunta la capacitación con sus respectivas demandas laborales en niveles muy altos de responsabilidad. También demuestra una gran madurez organizacional para enfrentar el reto y un importante compromiso colectivo.

A los efectos de asegurar que las propuestas de capacitación tengan las características apropiadas a las necesidades de quienes las van a recibir, existirá un fluido intercambio entre el Proyecto y el Comité de Gerentes en el análisis y diseño de cada una de las actividades de desarrollo.

¿En qué consiste el Plan de Capacitación Universal?

Es una propuesta formativa para desarrollar capacidades para la gestión de UTE de hoy y de mañana. Abarca en primera instancia a Gerentes y luego a Subgerentes y Jefes, enfocándose en las competencias que resulte prioritario fortalecer para cada uno de esos niveles.

En el trabajo se toman como referencia los Ejes Estratégicos para el Desarrollo y Retención del Talento de la Organización que propuso el Directorio (R16.-2727) a fin del logro de los desafíos de UTE para satisfacer las necesidades de nuestra Sociedad. Éstos fueron acordados entre el Directorio y el Comité de Gerentes de UTE y son considerados como directrices para el proyecto en el contexto actual, pudiendo ser revisados cuando se avizoren nuevos desafíos empresariales que ameriten su adecuación (R17.-291).


Orientación al cambio: apertura a nuevas necesidades y requerimientos de la sociedad y capacidad de gestión de cambios y mejoras.
Orientación al logro: cumplimiento de los objetivos estratégicos de UTE.
Orientación al equipo humano: desarrollo de personas y equipos.

Orientación Estratégica: Articula los tres ejes hacia la satisfacción de las necesidades actuales y futuras que la Sociedad demanda de la Empresa, las que se recogen sistemáticamente en el Plan Estratégico de UTE.

Considerando los distintos insumos y la opinión del Comité de Gerentes, se elaboró y elevó al Comité de Dirección del Proyecto una propuesta de competencias en las cuales poner foco de desarrollo prioritariamente para el colectivo de gerentes. La misma se encuentra a consideración del Directorio.

Próximos pasos…

En este período el Proyecto se encuentra analizando con el Comité de Gerentes las instancias de desarrollo que formarán parte del Plan de Capacitación Universal. A partir de esta coordinación, el próximo 3 de abril se realizará un encuentro con el colectivo de todos los gerentes para presentarles las propuestas y se comenzará su implementación.

En paralelo se comenzará a trabajar en el colectivo subgerentes, con el que se seguirán las mismas instancias que con los gerentes: diagnóstico con herramienta externa, informe de Gestión Humana, laboratorio de ideas y propuesta de Plan de Capacitación Universal para subgerentes. En el mes de abril tendremos los primeros encuentros con este colectivo.

Seguimos confiados en que el camino se está construyendo y fortaleciendo en cada tramo. Estamos comprometidos en él y con él…

Proyecto Gestión del Talento Gerencial

5ta Edición

Programa “Yo Estudio y Trabajo”

El pasado 10 de enero se realizó la jornada de inducción, presentación de la empresa y bienvenida a los jóvenes que ingresaron en Montevideo en el marco del Programa “Yo Estudio y Trabajo” y que realizarán en el presente año su primera experiencia laboral en UTE.

Al igual que en años anteriores, por R 16.-2995 del 15 de diciembre de 2016, el Directorio de UTE designó a los becarios seleccionados para la 5° Edición del Programa “Yo Estudio y Trabajo”, correspondiente al año 2016. En esta Edición, la Administración participará otorgando 100 becas de trabajo distribuidas en todo el país, destacando que en el transcurso de las ediciones anteriores, 570 jóvenes han tenido la oportunidad de realizar su primera experiencia laboral en una de las principales empresas del país.

A partir de esta edición se introducen algunas modificaciones con respecto a las anteriores, ya que los controles sobre la continuidad educativa de los y las jóvenes, pasa a ser responsabilidad directa del Programa, conformado inter-institucionalmente por MTSS, MEC, ANEP, MIDES, INEFOP e INAU.

Asimismo, el Programa Nacional de Discapacidad (PRONADIS), asume un nuevo rol en la orientación, realizando el seguimiento y apoyo de las situaciones que involucren a jóvenes con discapacidad a lo largo del período de la beca.

¿Qué se espera de los jóvenes que participan en este Programa?

- Que valoren y aprovechen esta oportunidad, ya que es una instancia más de aprendizaje, independientemente del tipo de tarea que realizarán.
- Que puedan afianzarse en sus estudios, al mismo tiempo que adquieren experiencia en el ámbito del trabajo, reafirmando valores como responsabilidad, puntualidad, compromiso, etc.
- Que tengan en cuenta que los valores mencionados y la forma con que asuman la tarea, será fundamental para que los jóvenes de las futuras ediciones del Programa puedan seguir contando con este espacio de formación y de desarrollo a través de la experiencia práctica.

Recordemos que el 30-04-12, autorizado por la R 12.-490 de 30-03-12, se suscribió el Programa "Yo Estudio y Trabajo" con los Ministerios de Trabajo y Seguridad Social (MTSS) y Desarrollo Social (MIDES); el Instituto del Niño y el Adolescente (INAU); la Administración Nacional de Combustibles, Alcohol y Portland (ANCAP); la Administración de Obras Sanitarias del Estado (OSE) y el Instituto Nacional de Empleo y Formación Profesional (INEFOP), con el objetivo principal de contribuir a las políticas sectoriales emanadas del Poder Ejecutivo, fomentando el empleo juvenil a través del otorgamiento de becas de trabajo que posibiliten a jóvenes estudiantes de entre 16 y 20 años vincularse al mundo del trabajo y realizar una primera experiencia laboral remunerada. El objetivo es brindar un sostén económico para que los jóvenes puedan continuar sus estudios y a la vez desarrollar habilidades y responsabilidades en el ámbito laboral.

El MTSS estudia los antecedentes de estudio y laborales de cada uno de los participantes sorteados y deriva a UTE los jóvenes que cuentan con las condiciones para poder ser contratados bajo esta modalidad de beca (entre otros, edad, estudios, antecedentes laborales) remitiendo la nómina de los ciudadanos designados por el Programa para cubrir, en esta edición, 17 cupos de beca para Montevideo y 83 para el Interior.

Esto conlleva un permanente acompañamiento, apoyo y formación de los y las jóvenes, así como también una permanente labor educativa y un fuerte compromiso de todo el personal de UTE involucrado en la tarea, jefes/as, referentes y del grupo de trabajo en el cual se desempeñan los y las jóvenes.

Por parte del personal de la Gerencia Gestión Humana, a través del Dpto. Beneficios Socio Económicos, se da un relacionamiento y coordinación permanente con los/as becarios/as, con las distintas Unidades de la empresa, sus Jefes/as y referentes así como una constante relación interinstitucional con el MTSS e INEFOP, para asegurar el logro de los objetivos trazados por el Programa.

La política general del ente para todos sus contratos de beca (sean mayores o menores de edad), implica que deben estar vinculados a tareas de apoyo, no permanentes y sin ningún riesgo implícito (ni para sí ni para terceros). Para el caso de menores de edad, se pone especial énfasis en que los mismos deben realizar tareas que no impliquen esfuerzo físico ni afecten su integridad física y/o mental, así como su desarrollo óseo-muscular.

Los contratos de beca son improrrogables de acuerdo a lo definido en el Programa. La Administración los suscribe por el plazo máximo previsto de un año, y con una carga horaria semanal de 20 horas. Estas becas en UTE tienen como único pago un importe equivalente a 2,67 BPC. Para el caso de las mujeres embarazadas o con hijos a cargo menores de 4 años, reciben una retribución de 4 BPC por 20 horas semanales.

En cumplimiento de lo establecido en la Ley N° 19.133 de Empleo Juvenil, de la cual forma parte este Programa, en la que se establecen acciones de discriminación positiva, este año nuevamente y bajo esta modalidad de primera experiencia laboral, se han incorporado jóvenes de los distintos colectivos.

La mencionada Ley establece que el 50% del total de contrataciones de primera experiencia laboral beneficiará a mujeres jóvenes, el 8% a personas jóvenes afrodescendientes, el 4% a personas jóvenes con discapacidad y el 2% a personas transexuales.

¡¡BIENVENIDOS!!
A DISFRUTAR DE ESTE DESAFÍO
Y APRENDIZAJE

Depto. de Beneficios Socio Económicos
Gestión Humana

Obras de Trasmisión

La importancia de la prevención del Riesgo Ergonómico

Con el eslogan “Que tu cuerpo, no te pase factura” iniciamos un nuevo año en Obras de Trasmisión.

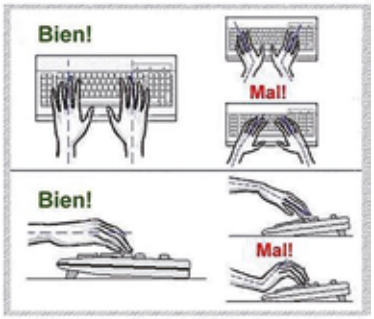
Esto surge a partir de la reunión de fin de año organizada por la Gerencia de Sector, donde se muestran los trabajos planificados para el año siguiente y esta vez se dio la oportunidad para que cada unidad se tomara 15 minutos y expusiera temas relevantes llevados a cabo durante el período y que propusieran mejoras, apelando al buen feedback que caracteriza al sector.

Es en esta instancia que el sector de Oficina Administrativa y Gestión Económica plantea su problemática en cuanto a situaciones de peligro que también están latentes en la oficina. Entre el personal, la gerencia y los técnicos SYSO comenzamos una lluvia de ideas. El tema es tomado por los Técnicos SYSO de ODT-TRA como un compromiso de analizar la situación, hacer un estudio de un puesto de trabajo, ver todo lo relacionado a los Riesgos Ergonómicos vinculados directamente con las actividades de oficina y también considerar todos los riesgos asociados al puesto de trabajo, contemplando entre otros los riesgos de ruido e iluminación (fuentes de luz natural y artificial).

Normalmente en puestos de trabajo de este tipo (trabajo de oficina), se adquieren posturas inadecuadas como puede ser girar continuamente la cabeza, falta de apoyo en la espalda, elevación de hombros debido al mal ajuste de la altura mesa-asiento, falta de apoyo para las muñecas y antebrazos, extensión y desviación de la muñeca al teclear.

Si no se tiene en cuenta todo lo anteriormente mencionado, en un contexto general, el trabajador comienza a padecer de trastornos o molestias a nivel muscular, articular y visual. En este punto es donde interviene el Técnico Prevencionista, estudiando y proponiendo medidas correctivas y/o preventivas para que la salud laboral no sea afectada. A veces las medidas correctivas son tan sencillas como ordenar en el escritorio los documentos, colocar correctamente la pantalla de visualización de datos teniendo en cuenta la distancia entre la pantalla y el trabajador y las ventanas por los deslumbramientos y reflejos, la ubicación del teclado y el ratón. Otras veces se debe de optar por medidas preventivas como la adquisición de sillas ergonómicas para oficinas que permita regular la altura del asiento y respaldo y que posean 5 puntos

Ratón/dispositivos de entrada próximos al teclado
Borde superior del monitor al nivel de los ojos o algo por debajo
Cabeza/cuello en posicion recta. Hombros relajados
Antebrazos y brazos a 90° o un poco más.
Antebrazos, muñecas, manos en linea recta
Codos pegados al cuerpo.
Muslo y espalda a 90° o un poco más.
Holgura entre el borde del asiento y rodillas
Piernas y muslos a 90° o un poco más
Pies pegados al suelo o sobre un reposapiés



de apoyo con ruedas para facilitar el movimiento, el uso de accesorios como son los reposamuñecas para el ratón y teclado que favorecen la correcta alineación del antebrazo, la muñeca y la mano, para evitar el cansancio, la incomodidad y las molestias físicas con la incorporación de un gel donde se apoya la muñeca evitando así el denominado Síndrome del Túnel Carpiano; también la adquisición de reposapiés que se hace necesario en los casos donde no se puede regular la altura de la mesa y la altura del asiento no permite al usuario descansar sus pies en el suelo.

Cuando es necesario trabajar de manera habitual con documentos impresos, se recomienda la utilización de un atril. Este dispositivo permite la colocación del documento a una altura y distancia similares a las de la pantalla, reduciendo así los esfuerzos de acomodación visual y los movimientos de giro de la cabeza, evitándose así la posibilidad de fatiga ocular o muscular.

Pues bien, con el personal de la Oficina Administrativa, Gestión Económica y la subgerencia Contralor de Obras Contratadas deODT del Palacio de la Luz hicimos una puesta a punto sobre todo esto, informando a los mismos de las consecuencias y cómo se debían de corregir, incluyendo ejercicios para estiramiento muscular.

Este es un tema de importancia para todo Trasmisión. Los Técnicos SYSO de TRA trabajando en equipo y con la aprobación de la Subgerencia de Seguridad e Higiene en el Trabajo, en el correr del mes de diciembre y enero crearon un formulario que contempla el Riesgo Ergonómico en oficinas que se incluyó como registro de Verificación de Riesgos Principales logrando así atenderlo de la misma manera como se le realiza seguimiento a otros riesgos principales en los Planes de Seguridad Descentralizados

La Gerencia de Obras de Trasmisión está comprometida con el cuidado de la SALUD y SEGURIDAD de todos sus funcionarios y funcionarias y año a año vamos construyendo este camino… este camino que llamamos DE PREVENCIÓN, donde todos aprendemos día a día…

En el trabajo cada uno es responsable de velar por su propia seguridad y la de sus compañeros, somos todos lo suficientemente inteligentes y capaces de detectar los peligros y determinar medidas preventivas y si no sabemos PARAMOS y PREGUNTAMOS. Trabajamos todos los días y la SEGURIDAD y PREVENCIÓN la vamos haciendo partícipe de nuestra jornada de trabajo. Es una herramienta más en el desarrollo de nuestras actividades.

Gerencia de Obras de Trasmisión

Aniversario

Se vienen los 25...

Hay ciertas fechas que en la vida no pueden pasar desapercibidas: un nacimiento, el primer año, los primeros 10 años, las quince primaveras, las bodas de plata, las bodas de oro... Y esto se cumple tanto en las familias como en las organizaciones: los grandes momentos se tienen que festejar, para que queden en la memoria colectiva de sus protagonistas.

Precisamente, este año Comercial cumple 25 años desde la celebración de su Primera Convención…las bodas de plata de los encuentros comerciales!

No lo estamos viviendo como un festejo más, estamos abocados a que en esta XXV Convención Comercial logremos reproducir algunos de los recuerdos, las sensaciones, las alegrías y los desafíos compartidos en los 24 encuentros anteriores, que han contribuido a forjar y afianzar nuestro sentido de pertenencia al Equipo Comercial.

No es tarea fácil armar este collage de vivencias, pero en eso estamos.

Y confiamos que llegaremos al 30 y 31 de marzo, fecha de la gran cita, con todo a punto para que los comerciales disfrutemos estas bodas de plata con la alegría y la camaradería que nos ha caracterizado en este cuarto de siglo.

Por ahora, no hay más adelantos, los dejamos para la siguiente edición “muy especial” de Somos, donde compartiremos más de nuestro festejo.

Hasta la próxima…

Gerencia Comercial

Fondo de Solidaridad UTE-AUTE

Convenio con el Hospital de Ojos "José Martí"

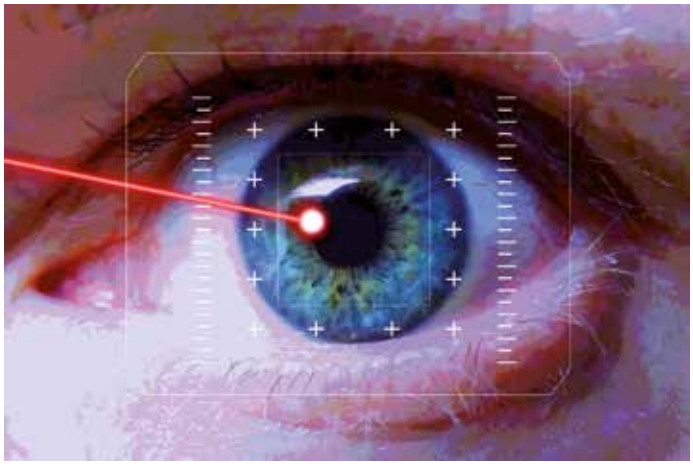
En el marco del Convenio firmado entre UTE, AUTE y ASSE, el Centro Hospitalario del Norte "Gustavo Saint Bois" por intermedio del Hospital de Ojos "José Martí", se realizó la primera pesquisa el 22.11.16.

En esta primera etapa, un equipo de salud del Hospital de Ojos atendió a 120 funcionarios/as. De esta pesquisa surgió una lista de potenciales pacientes a ser atendidos y aquellos cuya patología los hace pasibles a ser sometidos a las cirugías establecidas en el Convenio.

Durante el mes de enero y primera quincena de febrero no hubo atención en el Hospital debido al feriado quirúrgico, el que coincide con tareas de mantenimiento de las instalaciones y la licencia del personal médico. A fines de febrero e inicios del mes de marzo se comenzaron a coordinar y concurrieron a consulta 10 funcionarios/as, de los cuales 2 ya fueron intervenidos quirúrgicamente. Realizada la evaluación oftalmológica pre operatoria por parte del equipo médico se concluyó que varios de los funcionarios/as derivados a consulta no estaban en condiciones de ser operados, dada la patología que presentaban.

DIAGNÓSTICOS DE 1ª PESQUISA

DIAGNÓSTICO	CANTIDAD DE FUNCIONARIOS/AS CAPTADOS
CATARATAS	10
CIRUGÍA REFRACTIVA	66
TOTAL	76



Cabe aclarar que las pesquisas se realizan de acuerdo con un cronograma dispuesto por el Hospital de Ojos "José Martí", por ser la única forma de acceder a la consulta en el Hospital. HUM a través del Dpto. Beneficios Socio Económicos difundirá en cada oportunidad la fecha en que se realizará la pesquisa.

Se recuerda que los pacientes afiliados al Fondo de Solidaridad podrán acceder a los siguientes servicios:

a) cirugía de cataratas por facoemulsificación;

b) cirugía refractiva corneal para pacientes menores de 55 años; corrige o mejora la visión en miopía, hipermetropía o astigmatismo;

c) cirugía de ectropión. El párpado se invierte hacia afuera provocando que el borde no esté contra el globo ocular, quedando expuesta la mucosa;

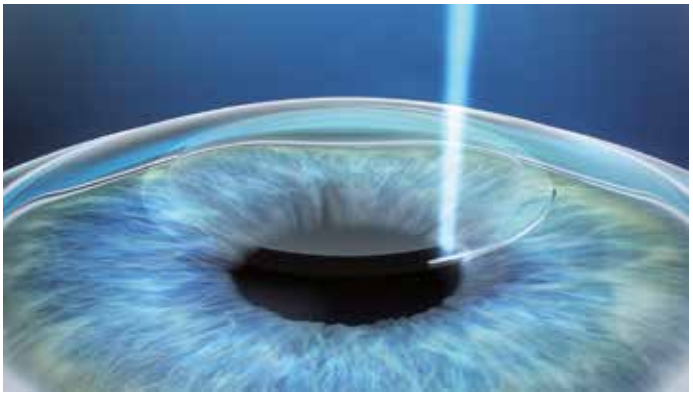
d) cirugía de entropión. Inversión de un borde de un párpado lo que provoca que las pestañas se rocen contra el ojo.

Este Convenio que habilita las prestaciones quirúrgicas a los beneficiarios del Fondo de Solidaridad afectados de patologías oculares, tiene como contrapartida el aporte por parte de UTE-AUTE de instrumental y equipamiento tecnológico, el que se calculará en base al costo de las cirugías realizadas.

Ya se entregó al Hospital de Ojos el primer equipo, el pasado 24 de febrero recibieron una Cámara Retinal Portátil VOLK y 2 cajas de lentes de prueba esclerales, que son parte del equipamiento requerido por el equipo médico.

Dada la excelencia técnica del personal del Hospital de Ojos y los antecedentes de los resultados obtenidos en los tratamientos e intervenciones oftalmológicas, se entiende que este beneficio puede proporcionar óptimos resultados en el tratamiento y curación de patologías oftalmológicas.

La autorización y condiciones del Convenio están reguladas por la R 14.-2618 del 23.12.2014 y R 15.-1244 del 18.06.2015.



Compartimos las reflexiones que nos envió la funcionaria María Teresa Scaglia, primera funcionaria operada a través del Convenio.

Hace años padezco miopía severa; surgió un hilo de esperanza cuando me enteré del CONVENIO UTE-AUTE-ASSE "HOSPITAL DE OJOS JOSÉ MARTÍ"

Un hilo de esperanza que se convirtió en realidad, el 1 de marzo del 2017 me operaron siendo UN ÉXITO, hoy me estoy recuperando, me es imposible explicar el sin fin de emociones que me invaden, mi calidad de vida ha mejorado notoriamente.

Hoy puedo decir que se me dio. *¡GRACIAS UTE, GRACIAS AUTE! Como siempre digo ¡orgullosa de pertenecer a esta Institución que tanto me ha dado!*

¡GRACIAS a cada compañero que fue parte de este LOGRO, en beneficio de todos los que somos UTE!

¡Gracias a todo el plantel del Hospital de Ojos por tanto profesionalismo y humanidad!

María Teresa Scaglia
Distrito Atlántida
Gerencia Centro

Depto. de Beneficios Socio Económicos
Gestión Humana

Lo que hay que saber

Violencia doméstica

La violencia domestica (VD) no es un fenómeno nuevo en el mundo sino que está presente en la sociedad desde los albores de la humanidad. Es un fenómeno que atañe a hombres y mujeres de todas las edades, ocurre tanto en la infancia como con relación a los adultos mayores. No distingue sexo, edad o clases sociales.

Nos podemos preguntar por qué existen actualmente tantas denuncias y muertes por violencia doméstica. Lo que podemos decir es que lo nuevo es la concientización de esas situaciones, la denuncia de las víctimas y su tratamiento a nivel público. Hay un nuevo enfoque de esta realidad que se mira a través de distintas disciplinas que contribuyen a la búsqueda de soluciones: desde lo social, lo médico, lo psicológico, lo legal y lo humano.

¿Qué es la violencia doméstica?

Violencia doméstica es toda acción que busca limitar sistemáticamente el libre ejercicio o goce de los derechos humanos de una persona, ejercida por otra persona con la que tenga o haya tenido un vínculo afectivo, ya sea noviazgo, matrimonio, concubinato o parentesco.

Marco normativo

- Ley 15.164 de 1981 Ratificación de la Convención Internacional para la Erradicación de Todas las Formas de Discriminación Contra la Mujer.
- Ley 17.338 de 2001 Protocolo Facultativo de la Convención Internacional para la Erradicación de Todas las Formas de Discriminación Contra la Mujer.
- Ley 16.707 de 1995 Seguridad Ciudadana.
- Ley 16.735 de 1995 Ratificación de la Convención Interamericana para Prevenir, Sancionar y Erradicar la Violencia contra la Mujer.
- Ley 16.137 de 1990 Ratificación de la Convención sobre Derechos del Niño.
- Ley 17.514 de 2002 Violencia Doméstica.
- Decreto 494/2006
- Decreto 299/2009
- Guía de Abordaje de Situaciones de Violencia Doméstica Hacia Mujeres.

En UTE contamos con:

- Resolución de Directorio R 07.-1639 de 13-12-07, que crea el Equipo Multidisciplinario de atención y asistencia a personas que se encuentren en situación de violencia doméstica.
- Resolución de Directorio R 13.-971 de 04-07-13, que designa nuevos integrantes del Equipo Multidisciplinario de atención y asistencia a personas que se encuentren en situación de violencia doméstica.

Existe un Procedimiento de actuación por parte del equipo multidisciplinario que se encuentra publicado en: INTRANET\EMPRESA\SERVICIOS CORPORATIVOS\HUM\INDICE DE TODOS LOS TEMAS\VIOLENCIA DOMÉSTICA (PROCEDIMIENTOS).

Si tienes consultas o planteos te puedes comunicar al correo: observatoriogenero@ute.com.uy

Comité de Género de UTE

Son manifestaciones de la violencia doméstica:

- La violencia psicológica o emocional, que busca degradar a la persona, perturbar o controlar sus actos, creencias o decisiones, mediante la humillación, intimidación, aislamiento o cualquier otro medio que afecte su estabilidad psicológica o emocional.

- La violencia física, que daña la integridad corporal de una persona.

- La violencia sexual, que impone comportamientos sexuales a una persona mediante el uso de la fuerza, intimidación, coerción, manipulación, amenaza o cualquier otro medio.

- La violencia patrimonial, que coacciona la autodeterminación de otra persona, por medio del daño, pérdida, transformación, sustracción, destrucción, ocultamiento o retención de bienes, instrumentos de trabajo, documentos o recursos económicos.

Si analizamos las diferentes manifestaciones de violencia doméstica, detectamos que en todas ellas existe la violación de algún derecho humano fundamental:

- Cuando alguien mata viola el derecho a la vida.
- Cuando golpea viola el derecho a la integridad física, cuando humilla o insulta a una persona viola el derecho al honor.
- Cuando se ejercen conductas de control sobre el otro se viola el derecho a la libertad.

Todos estos derechos están protegidos por la Constitución de la República y por los Pactos y Tratados internacionales sobre Derechos Humanos ratificados por nuestro país.

Vida saludable

La vida está ganando

La Comisión Honoraria de Lucha contra el Cáncer lanzó sobre fines del pasado año una nueva campaña de promoción del desarrollo de estilos de vida saludable denominada **"LA VIDA ESTA GANANDO"**, compuesta por cuatro cortometrajes de ficción que abarcan las áreas de: control del tabaco, alimentación saludable, actividad física y diagnóstico oportuno del cáncer de mama y de cuello de útero.

En este marco y dentro de las actividades de difusión del día 4 de febrero (Día Mundial de la lucha contra el Cancer), en UTE se distribuyeron 400 calendarios impresos por la Comisión Honoraria de Lucha Contra el Cáncer, cuya temática aborda la defensa de la salud de la población a través de la promoción de los **AMBIENTES 100% LIBRES DE HUMO DE TABACO.**

Confiamos que este material actúe como un recordatorio del compromiso necesario de cada uno de nosotros para garantizar el derecho a un entorno seguro, libre de humo de tabaco en el que podamos desarrollar una vida más saludable.

Para 2017 se plantea el lema
"NOSOTROS PODEMOS. YO PUEDO".

El mismo refiere a la importancia de trabajar juntos desde la formulación de estrategias y políticas de control del cáncer hasta lo que cada persona, en el marco de su familia y comunidad puede hacer para la prevención y el diagnóstico oportuno y el apoyo a los pacientes con cáncer.

Bajo el lema de **"Nosotros podemos"** se plantea la importancia de:

- **Crear entornos saludables**

Los centros educativos y de trabajo tienen un papel importante que desempeñar a la hora de prevenir el cáncer. Estos centros deben desarrollar una cultura saludable ofreciendo tanto comidas sanas, como en el tiempo libre sumando más propuestas de actividad física y movimiento.

- **Prevenir el cáncer**

Los cambios en nuestra forma de vida hacen que cada vez más personas en el mundo estén expuestas a los factores de riesgo del cáncer, como el tabaco, las dietas poco saludables y el sedentarismo. El primer paso efectivo para la prevención de esta enfermedad es educar e informar a las personas y a las comunidades sobre la relación entre el estilo de vida y el riesgo de cáncer.

- **Desafiar las percepciones**

En muchas culturas y sociedades el cáncer sigue siendo un tema tabú, ésta percepción ha ido cambiando en nuestro país, pero aún persisten mitos sobre el tema. Si bien las personas que padecen cáncer y su entorno manifiestan cierto temor y desconocimiento ante el primer impacto del diagnóstico de la enfermedad, luego buscan información, atención y apoyo para afrontarla de la mejor manera.

Bajo el lema de **"Yo puedo"** se plantea la importancia de

- **Adoptar un estilo de vida saludable**

Todos podemos emprender acciones para reducir nuestro riesgo de padecer cáncer eligiendo hábitos saludables como dejar de fumar, realizar actividad física y comer y beber de forma sana. Incorporar rutinas saludables, tales como el autoexamen (mama, piel, etc.) los controles periódicos (mamografías, PAP, próstata) vacunas, y cuidados del sol, son elementos a sumar en el cuidado personal y familiar

- **Entender que la detección precoz salva vidas**

El diagnóstico del cáncer no siempre es fácil porque no todos los tipos de cáncer presentan signos y síntomas tempranos y otras señales de advertencia aparecen bastante tarde, cuando ya está en una fase avanzada.

- **Compartir mi experiencia**

Las personas que han superado un cáncer pueden dar esperanza a los que acaban de recibir el diagnóstico.

- **Ayudar a los demás**

El apoyo de amigos, familiares, jerarcas de la empresa y compañeros de trabajo puede ayudar a una persona que tiene cáncer a ajustarse mejor a los cambios que conlleva la enfermedad y también a mejorar su calidad de vida.

- **Amar y ser amado**

El cáncer y su tratamiento pueden hacer que se resientan las relaciones de pareja, ya que la enfermedad presenta retos para la comunicación, la intimidad y el bienestar sexual de la persona enferma y de su compañero o compañera.

- **Llevar las riendas de mi experiencia con el cáncer**

Debe dotarse a los pacientes con cáncer y a sus familias con la capacidad necesaria para tener un mayor grado de control sobre las decisiones que influyen en su salud y bienestar, y para conservar la dignidad en todas las fases del proceso del cáncer.

- **Ser yo mismo**

El cáncer y su tratamiento pueden cambiar la percepción que los pacientes con esta enfermedad tienen de sí mismos y de su aspecto.

- **Volver al trabajo**

Aunque volver al trabajo después de un tratamiento oncológico puede ser difícil para muchas personas, el poder reincorporarse de forma fácil a la vida laboral puede ser un factor importante desde el punto de vista personal y práctico. Un trabajo puede restablecer la normalidad, la rutina, la estabilidad, el contacto social y los ingresos.

Nuestra realidad en UTE

En UTE y particularmente desde la Gerencia de Salud y Bienestar Integral estamos iniciando la promoción de hábitos saludables. En este camino es que en el Servicio Médico de UTE, desde fines del año pasado, se ofrece la posibilidad de **desayunar con fruta** a quienes concurren en ayunas al chequeo médico.

En el Servicio Médico se indican y realizan rutinas de control que son necesarias para cada puesto de trabajo, vigilando la salud de los trabajadores, **previniendo riesgos y enfermedades profesionales.**

Otorgamos **Carné de Salud válido a nivel nacional**, lo que nos permite fomentar la realización de los estudios específicos para las distintas etapas de la vida de la mujer.

Desde enero del 2012 y adelantándonos a la legislación a nivel nacional integramos a las rutinas del Laboratorio el PSA (antígeno Prostático), convirtiéndonos en el **primer programa a nivel laboral de diagnóstico precoz de patología de próstata.**

Desde hace más de 10 años se trabaja en programas de reducción del tabaquismo y somos referentes del Programa Nacional de Cesación de Tabaquismo.

Brindamos información, atención y apoyo para afrontar la enfermedad de la mejor manera a quien la padece, a los familiares y compañeros.

Mantenemos vínculo con distintas organizaciones a los efectos de mantener actualizada nuestra formación y coordinar campañas nacionales de prevención (prevención del Cáncer de Piel, Mama, etc.).

Procuramos identificar condiciones de trabajo favorables, para mejorar la calidad de vida de los trabajadores que se reintegran de una licencia médica prolongada. Promoviendo de este modo el **reintegro progresivo al entorno laboral**, para restablecer la rutina y el contacto social.

A los efectos de minimizar los problemas económicos que esta enfermedad trae aparejado, se ha reglamentado el mantenimiento del SRV en estos casos. A su vez, y por medio del “Fondo de Solidaridad” se cubren determinados gastos de tratamientos no cubiertos por el Sistema Nacional Integrado de Salud.

Se estimula el disfrute del tiempo libre, con propuestas de actividad física y recreativa como el Proyecto Plenitud.

Subgerencia Medicina Laboral
Gerencia de Sector Salud y Bienestar Integral
Gerencia de División Gestión Humana

Seguridad informática

¿Qué es el Pishing?

Hace unos días varios compañeros recibieron el mail en el correo de UTE:

Hola ,

Recientemente hemos fallado para validar la informacion de pago , tenemos constancia de su cuenta, Por lo tanto, tenemos que pedirle que complete un breve proceso de validacion con el fin de verificar sus datos de facturacion y pago.

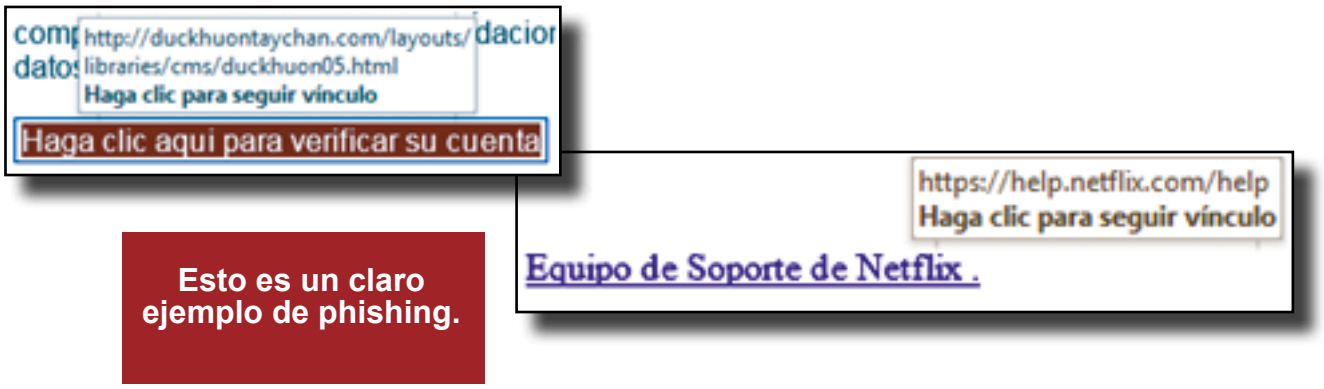
Haga clic aqui para verificar su cuenta

Si no se completa el proceso de validacion dara lugar a una suspension de su membresia Netflix.

Tomamos todos los pasos necesarios para validar automaticamente nuestros usuarios, por desgracia, en este caso no hemos podido verificar sus datos. El proceso solo tomara un par de minutos y nos permitira mantener nuestro alto nivel de seguridad de la cuenta

Equipo de Soporte de Netflix .

Si ubicamos el cursor en las zonas con vínculos asociados, sin hacer click, como podemos ver en las siguientes figuras nos direccionan a páginas que no están relacionadas con Netflix, pero SI con el atacante.


http://duckhuontaychan.com/layouts/libraries/cms/duckhuon05.html
Haga clic para seguir vínculo
Haga clic aqui para verificar su cuenta
https://help.netflix.com/help
Haga clic para seguir vínculo
Equipo de Soporte de Netflix .

Esto es un claro ejemplo de phishing.

Definición:

El término Phishing es utilizado para referirse a uno de los métodos más utilizados por delincuentes cibernéticos para estafar y obtener información confidencial de forma fraudulenta, como puede ser una contraseña o información detallada sobre tarjetas de crédito u otra información bancaria de la víctima.

El estafador, conocido como phisher, se vale de técnicas de ingeniería social, haciéndose pasar por una persona o empresa de confianza en una aparente comunicación oficial electrónica, por lo general un correo electrónico, o algún sistema de mensajería instantánea, redes sociales SMS/MMS o utilizando también llamadas telefónicas.

¿Qué tipo de información roba? y ¿Cómo se distribuye?

La información obtenida por este método es:

Datos personales

- Direcciones de correo
- Número de documento de identidad
- Datos de localización de contacto

Información financiera

- Número de tarjetas de crédito
- Números de cuentas
- Información de operaciones bancarias

Credenciales de acceso

- Redes sociales
- Cuentas de correo

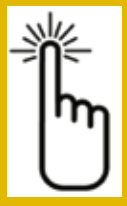
Los ataques se realizan a través de los siguientes medios:

- Correo electrónico
- Redes Sociales
- SMS/MMS
- Llamadas telefónicas
- Infección de nuestros computadores

¿Cómo es el proceso de ataque?

1. El atacante falsifica un sitio de confianza, como puede ser un banco, empresa vinculada a tarjetas de crédito, línea aérea o servicio de televisión on-line (Netflix como presentamos en la introducción del artículo).

2. Envía los mensajes por algún medio de propagación.



3. Un porcentaje de usuarios son víctimas del engaño y hacen clic en el vínculo falso.

4. Los usuarios acceden a un sitio web falso e ingresan sus datos personales que serán capturados por el atacante.

¿Cuáles son las consecuencias?

- Robo de dinero en la cuenta bancaria
- Uso indebido de la tarjeta de crédito
- Estafa
- Venta de datos personales
- Suplantación de identidad
- Envío de publicidad

¿Cómo puedo reconocer un mensaje de phishing?

Las siguientes características se presentan en los correos de phishing que nos deberían hacer sospechar de la veracidad del correo:

- Uno o dos enlaces incluidos en el correo pudieran llevarte a páginas legítimas, sin embargo siempre traen al menos un enlace a descargas de malware o páginas falsas para capturar tu información. Se detectan posicionándose sobre el vínculo sin hacer clic y ver la dirección inmersa en el vínculo.

- Solicitan información confidencial de forma no solicitada. Ninguna compañía u organismo que se precie de ser seria te enviará un correo electrónico solicitando que accedas un enlace que te pide información confidencial.

- Saludos genéricos. Este tipo de correos están diseñados para ser enviados a muchos destinatarios, de los cuales usualmente sólo tienen una dirección de correo electrónico.

- Enlaces disfrazados. Los enlaces en el correo electrónico estarán presentados de tal forma que parezcan auténticos.

- Imágenes con enlaces. El correo es en su totalidad una imagen, sobre la cual puedes hacer clic tras lo cual se abre un enlace fraudulento.

- Es urgente que actúes. Este tipo de correos están redactados de tal forma que te den sentido de urgencia a hacer clic en alguno de los enlaces o imágenes que te ofrecen.

Consejos para protegerse del phishing:

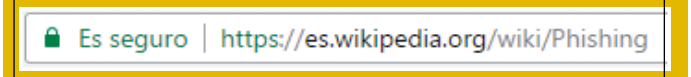
- La regla de oro, nunca entregue sus datos por correo electrónico. Las empresas y bancos jamás le solicitaran sus datos financieros o de sus tarjetas de crédito por correo.

- Si duda de la veracidad del correo electrónico, jamás haga clic en un link incluido en el mismo.

- Si aún desea ingresar, no haga clic en el enlace. Escriba la dirección en la barra de su navegador.

- Si aún duda de su veracidad, llame o concurra a su banco y verifique los hechos.

- Compruebe que la página web en la que ha entrado es una dirección segura ha de empezar con https:// y un pequeño candado cerrado debe aparecer en la barra de estado de nuestro navegador.



- Si sospecha que fue víctima del Phishing, cambie inmediatamente todas sus contraseñas y póngase en contacto con la empresa o entidad financiera para informarles.

Dpto. Seguridad de la Información

Historias

Luis Giorgi ingeniero en puentes, caminos... e hidroeléctricas

La Obra del Río Negro (Rincón del Bonete) implicó para la electrificación del Uruguay, el inicio del desarrollo de la transmisión en alta tensión (150 KV) y de la energía hidroeléctrica con sus cuatro represas; Gabriel Terra (Bonete), Baygorria, Constitución (Palmar) del Río Negro y Salto Grande en el Río Uruguay.

Actualmente hace viable la expansión de la matriz energética al posibilitar el ingreso al sistema eléctrico de potencia de un porcentaje de energía eólica inédito en el mundo, el cual no sería posible lograr sin un sistema hidroeléctrico del tipo turbina Kaplan que permite compensar rápidamente y en amplio margen de carga (cientos de MW) la alta variabilidad de nuestros vientos.

Esto solo fue posible gracias a la visión de futuro y liderazgo de unos pocos notables, entre ellos el ingeniero Luis Giorgi (1896-1967), cuyo liderazgo excepcional movilizó la paralizada obra del Río Negro (Rincón del Bonete) durante la Segunda Guerra Mundial (1939-1945), cuando luego del hundimiento del buque de guerra alemán, Graf Spee en 1939, Uruguay pasa a estar en el centro de la disputa entre los Aliados (Inglaterra y los EEUU básicamente en lo que atañe a nuestra situación) y la Alemania nazi (1933-1945).

Menor ha sido el reconocimiento a Giorgi en su labor en la década de 1930 y 1940 en cuanto a revertir el inminente fracaso de la hidroelectricidad en el Río Negro, evitando el retorno a la estrategia de generación de energía eléctrica con petróleo y carbón importados, como lo fue en la primera mitad del siglo XX. En el presente trabajo intentaremos resumir su actuación a modo de homenaje o reconocimiento a su trayectoria.

Luis Giorgi, nació en Montevideo el 3 de marzo de 1896, siendo sus padres Don Olinto Giorgi y Doña Paula Brussino. Se graduó como ingeniero en puentes y caminos en 1921, en la Facultad de Matemáticas. Por su excelente escolaridad, el Consejo de la Facultad le otorgó la Bolsa de Viaje correspondiente a 5° año de estudios (1920), la Beca diplomática para viaje de estudios durante 2 años (1921), y la Medalla de oro de la promoción (1921). Por decreto de diciembre 22 de 1922 fue becado por el Gobierno por el término de dos años para realizar estudios de perfeccionamiento en el extranjero.

Fue Diputado Nacional por Montevideo durante dos períodos (1923-27 y 1927-31), Presidente del Club Atlético Peñarol en dos períodos (1930-31, 1935-36), profesor titular de Máquinas y de Hormigón en la Facultad de Ingeniería, autor de textos académicos, presidente de la Comisión Técnica y Financiera de la Rambla Sur (1928 – 1934), Decano de la Facultad de Ingeniería UDELAR por Decreto del 5 de marzo de 1934 y reelecto para el período 1937-1940 por resolución del P. E. de marzo de 1937, Consejero de Estado del Presidente Baldomir (1942), fue presidente de la Unión Panamericana de Asociaciones de Ingenieros (1961-1967), empresario en la construcción por un par de años, Presidente de AIU la Asociación de Ingenieros del Uruguay (1961-1967).

Su amplio espectro de actuación, en el plano político, académico, e industrial, hicieron de Giorgi una leyenda viviente entre estudiantes, técnicos e ingenieros, así como de un peso político que le permitió que el gobierno tomara en cuenta sus aspiraciones y decisiones para llevar a cabo las obras; la obra del Río Negro y el nuevo edificio de la Facultad de Ingeniería.

Sus múltiples actividades, le permitieron aciertos como la transferencia del predio para el frustrado proyecto de estadio del Club Peñarol, carente de fondos. Proyecto también elaborado por su amigo el arquitecto Julio Vilamajó (1894-1948). El predio del futuro estadio, se ubicaba en el Parque Rodó, en la actual ubicación de la Facultad de Ingeniería.

En agosto de 1932 Luis Giorgi integra la comisión nombrada por la AIU (Asociación de Ingenieros del Uruguay), para dar continuidad a la Obra del Río Negro (represa Rincón del Bonete), paralizada al declararse desierto el llamado a licitación de 1930 y 1931, basado en un boceto o ante-proyecto inicial elaborado por Adolf Ludin, ingeniero alemán contratado por el gobierno. Integran la comisión Víctor Sudriers, Luis Giorgi, Eduardo Terra Arocena, Juan Stella, Raúl Costemalle, Félix de Medina, Romeo Ottieri y Benito Vázquez, elevando su informe favorable al proyecto en Marzo 7 de 1933.

Giorgi y Vilamajó

Giorgi conoció al arquitecto Julio Vilamajó, en la Directiva del club Atlético Peñarol, trabajando juntos en varios proyectos del mismo, entre 1929 y 1934: el denominado proyecto SIRACUSA de nuevo estadio (jamás construido) a situarse en el Parque Rodó (actual Facultad de Ingeniería), el gimnasio de la calle Maldonado (1930) y el Parque Atlético “Las Acacias” (1931). De allí en mas su amistad los llevaría a trabajar juntos en los proyectos del edificio de ingeniería y la obra de Rincón del Bonete.

En la mañana del 18 de mayo de 1937, en el acto de colocación de la Piedra Fundamental (plancha de mármol con placa de bronce alusiva) de la Obra del Río Negro, más de 10.000 personas se aglomeran a presenciar la ceremonia, en la plaza principal de Santa Isabel (Paso de los Toros), junto a autoridades oficiales, se encuentra el ingeniero Víctor Sudriers y su esposa.

No participó Luis Giorgi, en su calidad de Decano universitario, ni su amigo el arquitecto Julio Vilamajó, ambos disidentes con el gobierno de Gabriel Terra. El mismo presidente Gabriel Terra, gran impulsor de la obra, fue el gran ausente del acto, al ser advertido de un posible atentado contra su vida a ejecutarse durante el desarrollo de la ceremonia.

Giorgi ,Vilamajo y Víctor Sudriers Obra del Rio Negro 1938

Luis Giorgi Acto Simbolico Piedra Fundamental FING 1938.

El 28 de mayo de 1938, se coloca la piedra fundamental del edificio de la Facultad de Ingeniería, con Giorgi en su función como Decano, y Vilamajó como proyectista. Obra imprescindible dado el creciente número de alumnos, unos 400, mal funcionando en la Facultad de Matemáticas existente y sin locación para los necesarios laboratorios o talleres de máquinas, como previó Vilamajó en su proyecto. Como presidente de la CHEFI, la Comisión Honoraria para el Edificio de la Facultad de Ingeniería, Giorgi debe tomar la decisión de lanzarse a luchar contra viento y marea en pos de avanzar y destrabar el proyecto, carente de fondos entra en conflicto con la SAU (Sociedad de Arquitectos del Uruguay) al boicotear la licitación del proyecto y desaprobar la contratación directa de Vilamajó. Similar decisión tendría que tomar 4 años más tarde en la obra del Río Negro (Rincón del Bonete) al paralizarse los trabajos a causa de la guerra. El proyecto de la sede de ingeniería, de Giorgi y Vilamajó, generó tensiones tan grandes entre arquitectos e ingenieros, que a este último le costaría su expulsión de la Sociedad de Arquitectos.

La RIONE

La Ley 9.722 (15 de febrero de 1934) de expropiación de campos, para formar el lago de Rincón del Bonete, establece que la dirección y control de obra sería ejecutada por UTE, bajo el control de una Comisión Fiscal, que luego pasaría a llamarse “Comisión Honoraria de Fiscalización Financiero de la Obra”, creada por el Presidente Baldomir. Luis Giorgi es citado para integrar esta comisión a pesar de ser un ex-diputado colorado Batllista, contrario al golpe de Gabriel Terra, lo que le hace merecedor de criticas desde varios sectores universitarios, al momento de votar a Giorgi como nuevo Decano de Ingeniería.

En 1939 Luis Giorgi pasa a dirigir la RIONE, en el cargo de Director General (los que hoy denominaríamos Jefe de Proyecto o Director de Obra), con Eduardo Terra Arocena Presidente del Directorio de la misma. La RIONE fue un organismo creado en 1938, con cese en 1950 una vez finalizadas las obras, con dedicación total que obliga a Giorgi a renunciar a su cargo de Decano de la Facultad

de Ingeniería, pero no abandona la CHEFI, comisión para construcción de la nueva sede de la facultad.

El nombramiento de Giorgi en la RIONE fue iniciativa de Víctor Sudriers (1874-1958), quedando para el anecdotario la respuesta de Giorgi al ofrecimiento de Sudriers, quien intenta que acepte el nombramiento por un salario menor al esperado por Giorgi; "No, Don Victor, esto no es de almaceneros. Por mil dólares me encargo. Y efectivamente se encargó" (mil dólares de 1938, una suma mas que interesante en la época).

Obra del Río Negro paralizada 1942.

Obra del Río Negro paralizada

Ya en agosto de 1939, ya Director General de la RIONE, Luis Giorgi dirige al Presidente del organismo José Foglia (quien sucedió a Eduardo Terra Arocena en el cargo), numerosas notas planteando los temores sobre las posibilidades de guerra y sus tremendas consecuencias sobre la represa en construcción. Coyuntura confirmada por el ingeniero Luis Topolansky, representante de la RIONE en las fábricas en Alemania. Topolansky informa por carta aérea el 23 de agosto de 1939, estableciendo que no contaba con los elementos materiales necesarios para preparar un inventario del estado de construcción de los equipamientos.

Uno de los aspectos que más preocupaban a la RIONE por lo que resentían el avance de los trabajos, era que no se había comenzado ninguno que exigiera empleo de cobre.

"Pude comprobar -dice Topolansky- que el destinado a los cables aéreos, generadores, etc., no se encuentra depositado, ni está en Alemania. Según tengo entendido, la RIONE abonó ya hace algún tiempo al 'CONSAL' el importe de todo el cobre que entra en la fabricación de los distintos suministros y que ese material debía estar depositado en Alemania. Consultado el 'Consal' (Ing. Gormann SSW), se me confirmó que el cobre no estaba en Alemania y que no sabían con seguridad cuándo llegaría, creyendo que la primera partida podría estar en Alemania en octubre próximo, procedente del Canada o U.S.A."

Maquinaria detenida en Vigo y puertos italianos, la situación en Alemania y las gestiones ante Inglaterra para su transporte a Montevideo.

Cuando sobreviene el conflicto numerosos materiales destinados a la construcción que habían salido de Alemania, se hallaban detenidos en puertos españoles e italianos. Para evitarlo, LA RIONE solicitó al Poder Ejecutivo realizara gestiones ante el gobierno inglés a fin de permitir los embarques y facilitar el tráfico marítimo de lo producido.

Por entonces Inglaterra no tenía Embajador en Uruguay, sino Ministro Plenipotenciario, función que desempeñaba Sir Eugen Millington-Drake, conocido por su actuación en el hundimiento del acorazado de bolsillo alemán Graf Spee.

En julio de 1941, por iniciativa propia, ante la perspectiva de que la obra del Río Negro quedaría paralizada, sin contarse con la energía eléctrica necesaria en la próxima década, y la pérdida sin recuperación de los fondos ya gastados en la misma, Luis Giorgi viaja a los Estados Unidos a negociar la adquisición del material electromecánico, que el consorcio CONSAL alemán no pudo suministrar debido a las carencias de cobre y hierro de la guerra, así como el bloqueo del tráfico marítimo mercante, bloqueo de facto entre Alemania e Inglaterra durante la Segunda Guerra Mundial.

La inteligencia y la capacidad para negociar de Giorgi, así como el ataque a Pearl Harbor (7 de Diciembre de 1941) aceleraron las negociaciones para retomar la paralizada Obra del Río Negro. La política exterior de apoyo económico y militar de Estados Unidos hacia América Latina, buscaba el rompimiento de relaciones de nuestros países con Alemania.

El 1.º de julio 1942 Uruguay pone fin al contrato con el consorcio alemán CONSAL, y a partir de julio 20 de 1942, la obra del Río Negro pasa a estar 100% en manos de la RIONE, con Giorgi a la cabeza y técnicos compatriotas, para finalizar las obras civiles restantes y la totalidad de las instalaciones electromecánicas.

Al momento de cese del contrato con CONSAL, y abandono de la obra, 20 de Julio de 1942, el dique estaba finalizado: los tubos de presión en las cuatro turbinas, las compuertas de toma y sus servomotores, la sala de bombas de la misma, las rejas de toma, las carcasas espirales, los anillos y predistribuidores, los tubos de aspiración de descarga y sus cierres de servicio, la grúa limpiarejas de aguas arriba y la grúa de servicio de aguas abajo, la obra civil de la casa de comando y oficinas, y la sala de turbinas. No se había realizado ningún trabajo de la construcción de las líneas de 150 kV por el Consorcio alemán.

5 jóvenes ingenieros

Para enfrentar la organización de la dirección de obra de una central hidroeléctrica, algo nunca realizado en Uruguay, y al no disponerse de técnicos de las empresas suministradoras de los generadores y turbinas (General Electric, Westinghouse, Morgan Smith o Allis Chamber) para venir a Uruguay, a Giorgi se le ocurre ingresar a la RIONE cinco ingenieros industriales recién recibidos. Los envía a recorrer represas en obra y fábricas en Estados

1945-12-26 Sala de Máquinas Puesta en Marcha Unidad 2.

Unidos. En especial a la obra de la represa Boneville en el Río Columbia, para conocer todo lo relativo al montaje y funcionamiento de las mismas, para luego volver y enviarlos a la obra en Rincón del Bonete.

La decisión de Giorgi fue la única carta que tenía disponible en ese momento, ya que el apoyo prometido de técnicos especialistas en ingeniería hidroeléctrica era incierto en 1942.

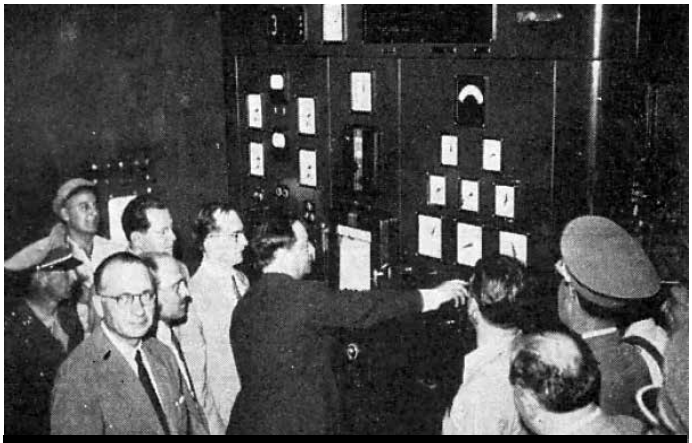
Los cinco jóvenes ingenieros; Luis Jauge, Antonio de Anda, Victor Campistrous, Franco Vázquez Praderi, Luis Cagno, parten en un viaje de 5 días en varias escalas en un avión Douglas DC3, con auguroso éxito en su viaje y posteriores trabajos en el desarrollo de la obra electromecánica. En gestión paralela, ante exigencias del departamento de Estado de los EEUU y el banco de Exportación-Importación, se concreta el apoyo técnico de la consultora “Harza Engineering” de Chicago, en su primer contrato de ultramar.

En propias palabras de Giorgi a los cinco jóvenes ingenieros; “muchachos, váyanse tranquilos, si tienen éxito el mérito es de ustedes, pero si fracasan la culpa será mía”. En palabras del propio Antonio De Anda; “Giorgi, que era Profesor de Máquinas de Facultad, tuvimos un ofrecimiento de integrar un grupo de ingenieros uruguayos inconscientes. Era una anomalía, decididamente una anomalía lo que hice, irnos a Estados Unidos en el momento en que no se podían conseguir ingenieros consultores que vinieran para seguir los montajes para la central de Rincón del Bonete”.

Normalmente los montajes de proyectos y obras similares, se realizan con supervisión directa en sitio de técnicos de los fabricantes, lo que asegura al cliente el respaldo y la garantía de los equipos. En el caso de Rincón del Bonete eso era imposible debido a la guerra en curso.

Puesta en Marcha de las turbinas

El 19 de diciembre de 1945, a iniciativa del Ing. Luis Giorgi a modo de homenaje, invita al Ing. Víctor Sudriers a poner en marcha a modo de ensayos la Unidad 2 de Rincón del Bonete, con el apremio que determinaba la inminente falla de una de las turbinas de vapor en Central Batlle en Montevideo.



Luis Giorgi Luis Battle Berres Puesta Marcha 1948 de la Unidad 3.

En la fotografía vemos al presidente Luis Battle Berres en la inauguración de la Unidad 3 el 25 de octubre de 1948, accionando la apertura del distribuidor de la turbina. Un alegre Luis Giorgi mirando al fotógrafo, con cara distendida cerrando un ciclo, y expresando: ¡MISIÓN CUMPLIDA Don Víctor!

Ya no era presidente de la RIONE, pero al igual que Sudriers, no podía estar ausente en semejante acontecimiento.

Fuentes:

- “Albores de nuestra Hidrogeneración 1904-1945”, Gerencia de Relaciones Públicas, Uruguay, Franklin Morales,1998.
- “Boletín de la Facultad de Ingeniería, número extraordinario”, 28 de mayo de 1938
- ”Las valijas de Vilamajó”, Fernando De Sierra Brandón, 2012.
- Gustavo Scheps Grandal, “17 registros / Electromagnetismo y Autoipnosis”, Juan Gustavo Scheps Grandal, 2008.
- “Memorias de una profesión silenciosa”, Esther Ruiz, María Laura Martínez, Marcelo de León, 2001.

Ing. Pablo Thomasset
Central Gabriel Terra

Un paraíso en las Sierras de Minas

El verano en el Parque

Este verano 2017 se ha destacado, por estar colmado los hermosos lugares de Uruguay, de gente dispuesta a disfrutar sus vacaciones con alegría. Así han estado playas, campings, hoteles y sitios turísticos.

El Parque de Vacaciones no ha sido la excepción. Por eso ha recibido a sus huéspedes y visitantes con la calidez que caracteriza a su atención y con la frescura de las aguas de piscinas y balneario.

Es así, que dentro de nuestros visitantes destacados contamos con:

- Gastón “Tonga” Reyno, el mayor exponente de las artes marciales de nuestro país, Campeón Mundial de, Taekwondo en su categoría en 2010, quien disfruto junto a su familia de unos días en el Parque, antes de regresar a Kansas donde reside actualmente, y preparar sus peleas en la jaula de Bellator MMA.

- Sebastián Beltrame también estuvo por aquí, para filmar con el estilo que lo caracteriza el programa “En foco” presentando el Parque, que se han podido ver en su programa los sábados 18 y 25 de febrero. Su estadía no sólo fue para hacer su trabajo, sino que ha sido de un disfrute pleno para él y su familia.

- Participantes del Primer Tour Femenino Internacional de Ciclismo.que Se desarrolló en Minas y sus alrededores.

El verano 2017 ha pasado por el Parque, pero lo más importante es que el Parque de Vacaciones ha pasado por la vida de muchas personas, en este verano como en los 70 años de existencia.

AHORA para estar más cerca de nuestros clientes y amigos creamos LA FANPAGE OFICIAL DEL PARQUE DE VACACIONES:
@parquedevacacionesuteanteloficial

Un lugar donde interactuar con nuestros clientes, donde podrán encontrar anécdotas, fotos en tiempo real, promociones y novedades; un lugar donde podrás realizar tu consulta y rápidamente te estaremos respondiendo.

Marzo promocional 4 x 3

Esta promoción está vigente desde el 01/03 hasta el 07/04, de lunes a viernes, te hospedas 4 días de lunes a viernes y solo te cobraremos 3.

• No aplica en estadías por premios

Oficina en Montevideo: Gral. Caraballo 1127
Teléfonos: 2200 3010 – 2209 0312
Hotel en Minas: Ruta 12 Km 147.500
Central: 4443 0000
www.parquedevacaciones.com.uy

PARQUE DE VACACIONES
UTE - ANTEL

Historias

Olga Piria, una alumna de Torres García

El dibujo del puerto de Montevideo (en blanco y negro) que acompaña la nota es de la artista Olga Piria, una de las alumnas (fue de las últimas supervivientes) que tomó clase con el maestro Joaquín Torres García. Intervino incluso, mientras formó parte del Taller (1945-1958), en varias de las exposiciones colectivas efectuadas por éste.

Esta obra fue un regalo de AUTE para UTE, cuando la empresa cumplió su centenario de vida, en el año 2012. Por ese entonces la artista todavía vivía y seguía trabajando en su taller.

La participación de mujeres artistas en el total del patrimonio de obras de UTE, es escaso, menor a un 10%, por eso agradezco a AUTE la selección para su obsequio de una obra realizada por una artista uruguaya. El bajo porcentaje de mujeres artistas que integran las colecciones, es una realidad no solo de UTE sino de nuestro país e incluso internacionalmente. Por ejemplo en el catálogo, "Mujeres en arte", sobre la muestra realizada para el 8 de marzo del año 2011, por el Museo Nacional de Artes Visuales de nuestro país, se indica: *"Resulta significativo que de una totalidad de ochocientos artistas se haya podido registrar un total de noventa y siete nombres de creadoras, un escaso diez por ciento de un cálculo generoso. La gran mayoría de las obras han ingresado por donación más que por compra o adquisición. El aspecto puede interpretarse como reflejo de que la producción artística hecha por mujeres fue considerada durante años, casi una cualidad de excepción en nuestro medio. ¿Es que no ha habido grandes mujeres artistas?".* Esta misma pregunta es la que dejamos que nos cuestione hoy, a que se debe estos bajos porcentajes. Hablar de mujeres en arte, no solo significa un arte de mujeres, sino que también es dar espacios para que su arte se difunda. El cuestionamiento nos habla de lo complicado que ha resultado para las mujeres, hasta el día de hoy, el tránsito hacia las libertades de expresión y de inserción en la trama de la cultura.

Según se indica en la lámina junto a la firma de la artista, la obra data del año 1946, período en el cual integraba el taller del maestro Torres García.

La propia artista relata lo que le dejó su pasaje por este taller, en una entrevista realizada por el diario El Observador en el año 2014:

"Estar ahí fue maravilloso. Sentía que todo era impresionante. Recuerdo que otros y yo íbamos pintando, y en algunas ocasiones él nos corregía. Pero quien era el principal asistente era Augusto Torres, su hijo mayor, quien nos iba diciendo cómo hacer las correcciones. En ciertas ocasiones, el maestro solo miraba. Fue increíble haber compartido todo eso con él. Y, todavía, gratis"…
"De las mejores enseñanzas que recuerdo del maestro, era cuando enseñaba a medir objetivos, las distancias y proporciones, todo con la vista. Además, Torres no era de dar demasiados consejos de forma personalizada, pero cuando sacaba una conclusión y vertía un concepto, sonaba casi como un dictamen, un veredicto"…

Olga Piria

Uruguay 1927-2015

Fue pintora y diseñadora de joyas. En 1943 inició sus estudios en el Círculo de Bellas Artes, continuando en la Escuela de Bellas Artes. Entre 1944 y 1949 estudió pintura y dibujo con el maestro Joaquin Torres García. Paralelamente estudiaba música, ejerciendo la docencia de piano y solfeo en el Conservatorio Kolischer de Montevideo.

En los años 1965 y 1967 obtuvo "Mención de Honor" en la Bienal Internacional de Artes aplicadas de Punta del Este - Uruguay. Expuso su obra en salones oficiales de pintura en Uruguay, obteniendo en 1981 un premio adquisición en la categoría pintura "Niña en el jardín", en el XLV Salón Nacional de Bellas Artes.

En 1983, obtiene el primer premio del concurso realizado en Madrid por la Casa de la Moneda Numismática, para el diseño de las monedas conmemorativas del V Centenario del Descubrimiento de América.

Fuentes:

- Internet, Boletín Agendarte publicado por Sonia Bandrymer.
- Entrevista realizada por El Observador Digital, febrero 2014.
- Catálogo MNAV, Mujeres en arte, año 2011.
- Plásticos Uruguayos, editado por la Biblioteca del Poder Legislativo.

sbottero@ute.com.uy

Responsabilidad empresarial

Sala de lactancia

UTE acompañando a las madres trabajadoras ha implementado salas de lactancia en diversos lugares.

En esta oportunidad, ante consultas recibidas, hacemos referencia al reglamento de uso de la Sala de Lactancia, del tercer piso del Palacio de la Luz.

El Decreto del 1.6.1954 establece las mujeres trabajadoras que estén en periodo de lactancia tendrán derecho a interrumpir su trabajo para este fin, durante dos períodos de media hora dentro de su jornada diaria y que serán contados como trabajo efectivo.

1. Objetivo de la sala de lactancia: Promover y apoyar la lactancia materna aportando un lugar adecuado, con privacidad, tranquilidad y comodidad, para que las mujeres que trabajan en UTE puedan ejercer su derecho a la lactancia materna en forma compatible con sus actividades laborales.

2. Objetivo del presente Reglamento: Regular el uso y funcionamiento de la sala de lactancia de que dispone UTE en el Tercer Piso del Palacio de la Luz, para lograr una adecuada utilización.

3. Acceso: Podrá hacer uso de la sala de lactancia toda mujer vinculada laboralmente a UTE, funcionaria o contratada, que esté en período de lactancia.

El acceso a la sala de lactancia es restringido, las interesadas deben gestionar la autorización para el acceso ante su jefatura inmediata quien enviará correo a mantseg@ute.com.uy.

El acceso a la sala se realizará mediante el uso de la tarjeta identificadora del personal.

La autorización para el acceso se otorga por un periodo de un año, debiendo la interesada gestionar su renovación cuando corresponda.

4. Uso: El uso de la sala de lactancia está regido por lo establecido en el presente reglamento. Es responsabilidad de las usuarias cuidar el buen estado y conservación de toda la sala en general, siendo responsables ante pérdidas y/o daños causados por negligencia.

5. Funcionamiento:
1. La utilización de los elementos de la sala de lactancia son para uso exclusivo en la sala, no está autorizado su uso fuera del ámbito de la misma.

2. Es responsabilidad de las usuarias el mantenimiento de las condiciones de higiene y orden de la sala.

Esta información se puede visualizar: Intranet/Empresa/Servicios Corporativos/Hum/Indice de todos los temas/Sala de Lactancia.

Fiorella Viitorino
Desarrollo de Personas

El Revoltijo

Presentaciones

Hola me llamo **Avril** (hija de Silva De Mora), tengo 5 añitos y les quiero presentar a mi hermanito Thiago, él tiene 5 meses recién.

¡Felicidades!

Augusto nos presenta a su hermana Avelina , hija de Natalia y Néstor Cabrera.

¡Felicitaciones!

Silvina y Valentina son las nietas de Ana Rakovsky de la Subgerencia Comercial Paysandú.

¡Se ven muy lindas las dos!

Emilia, hija de Alejandra Arbeletche, presenta a su hermana Martina.

¡Divinas las dos!

Belén Da Rosa hija de Ricardo y Nara y nieta de Jesús Da Rosa y Narcisa, presenta a su primita Sofía nacida el 29 de diciembre.

¡Felicitaciones!

Celebración

Sofi Novas Rodríguez, hija de María de Lourdes Rodríguez el 9 de diciembre festejó sus 4 añitos.

¡Muchas felicidades!

Logros

Matías Ferreira recibió su Cinturón Negro de Taekwondo y lo desea compartir con nosotros. En la foto aparece junto al Master Cabrera.

¡Felicitaciones!

FELICITACIONES

por la llegada de...

AGUSTINA
mamá y papá: Andrés y Elisa
tío: Pablo Pena
abuelo: Pedro Pena"
20/10/2016

BYRON
mamá y papá: Lorena
y Leonardo Hernández
31/10/2016

FEDERICO
mamá y papá: Graciela
García y Roberto
12/10/2016

IGNACIO
mamá y papá: Silvina
Ureta y Martín
25/04/2016

SOFÍA
mamá y papá: Andrea
y Alejandro
abuela/o: Narcisa y Jesús Da Rosa
29/12/2016

JOAQUÍN
mamá y papá: Natalia
y Nicolás Millot
abuela: Graciela Moreira
29/04/2016

CATALINA
mamá y papá: Leticia
y Adrián Nicolini
12/10/2016

AVELINA
mamá y papá: Natalia
y Néstor Cabrera
02/10/2016

THIAGO
mamá y papá: Amalia Silva
y Gustavo
08/08/2016

DANA
mamá y papá: Daniela
y Fabián
abuela/o: Mary Prieto
y Luis Berrutti
27/01/2017

SOFÍA
mamá y papá: Yanina Concilio y Jefferson
28/09/2016

JULIÁN
mamá y papá: Paula Crespo y Daniel
07/07/2016

MARTINA
mamá y papá: Alejandra Arbeletche y Darío
18/06/2016

LUCIO
mamá y papá: Verónica y Javier
abuelo: Ricardo Marrero Castelli
21/01/2017

SANTIAGO
mamá y papá: Elisa y Sebastián
abuela: Luisa García
15/05/2016

THIAGO
mamá y papá: Alison y Hernán
tía: Sonia Villegas
09/06/2016

NICOLE
mamá y papá: Gabriela Morales y Patrick Nussbaum
04/10/2016

ISABELLA
mamá y papá: Fátima e Ignacio
abuela: Mariela Blanco
04/12/2016

SOFÍA
mamá y papá: Karina Bermúdez y Pablo
07/12/2015

JULIÁN
mamá y papá: Shirley y Bernardo Tallac
01/12/2016

AMELIA
mamá y papá: Nathalia y Jorge Ruiz Díaz
hermana: Sheyla Ruiz Díaz
04/05/2015

UTE artística

Fotografía

José Pilone sigue recibiendo reconocimientos…

Esta foto, de la serie “autorretrato con ropa” de José Pilone, fue elegida por la revista EUROPEAN PHOTOGRAPHY en su número 100, enero de 2017. Esta especializada publicación alemana, cuyo editor es Andreas Müller-Pohle, al llegar a la edición de su número 100, y conmemorar 37 años dedicados a la fotografía contemporánea y nuevos medios, eligió celebrarlo con una edición especial en la que se incluyó una selección de “100 imágenes que cuentan una historia”, de fotógrafos residentes en 39 países.

Esta imagen de Pilone, fue la portada de la revista VEJA, São Paulo - Brasil en 2013. Ahora nos cuenta su propia historia, integrándose con las narrativas visuales alrededor del mundo en la revista EUROPEAN PHOTOGRAPHY.

La serie completa de 12 fotografías, “autorretrato con ropa” de José Pilone, obtuvo el premio adquisición BROU en la IX Bienal de Artes Plásticas y Visuales de Salto - Uruguay en 2011. También fue exhibida en: Galería La Pasionaria en Fotograma 09 en Montevideo ; Escuela Argentina de Fotografía - Festival de la Luz en Buenos Aires 2012 y en el III Foro Latinoamericano de San Pablo Brasil en 2013.

Un amigo me preguntó ¿así de ordenada está tu ropa? No le contesté, así lo quisiera. Nos obsesionamos en tener las cosas bajo control en acomodar inestabilidades internas mediante un aparente orden externo. En nuestras sociedades de consumo confundimos ser con tener. Con ropas, muebles, casas, autos, construimos una imagen para reflejarnos en una estable seguridad. Guerras, terremotos y tsunamis pueden derribar el más firme de los edificios. Civilizaciones han desaparecido dejando apenas leves rastros. Es una ilusión pensar, que en esta ínfima partícula de espacio tiempo que habitamos, podemos tener algo bajo control. Esta foto, quizás me sobreviva y cuando no esté más aquí y mis bienes materiales hayan desaparecido, alguien se seguirá cuestionando sobre el ser o no ser de su existencia.

José Pilone - de la serie “autorretrato con ropa”
www.josepilone

Carnaval

Nicolás, Daniel y Andrés entre tambores

Nicolás Saravia, Daniel Calzada y Andrés Cauduro (de izquierda a derecha en la foto),del Centro Logístico Predio,participaron del desfile de Llamadas 2017 en la comparsa LA FACALA.

La comparsa quedó en el puesto N° 12; además obtuvo la mención al mejor cuadro de trofeos, banderas, y estandarte.

¡Felicitaciones!

Coro

Integrantes para el Coro de UTE

Convocatoria a voces y pianista acompañante para integrar las filas del cuerpo coral de la empresa.

El Coro de UTE celebra su 15° Aniversario y para su proyecto musical del presente año realiza una convocatoria a:

a) Voces para incorporar en sus filas. Requisitos mínimos indispensables: poseer buena voz, afinación, musicalidad y sentido del ritmo.

b) Pianista Acompañante del cuerpo coral. Se proporcionará una obra que deberá interpretar y será evaluada por el director del Coro.

Las incorporaciones estarán regidas por la Resolución N° 05-937, del 28 de abril de 2005 y el Reglamento Interno de funcionamiento coral.

Para más información, comunicarse con Ivonne Biondi en el interno 2500.

Comunicación Corporativa y Responsabilidad Social

Sociales

Casamientos

Susana y Jorge

La compañera Susana Ríos de Medicina Laboral y Jorge Álvez jubilado de Mantenimiento de Redes de UTE, contrajeron matrimonio el 9/12/2016. Rodeados de familiares, amigos y compañeros compartieron una linda, emotiva y alegre reunión en el Club de Pesca, donde no faltó el baile, el asadito y por supuesto la torta preciosa hecha por la mamá de la novia de 82 años.

¡Muy linda se ve la torta!
¡Felicitaciones¡

Gustavoy Jimena

El 22 de diciembre pasado Gustavo Sanz se casó con Jimena Fontela y quiso compartirlo con nosotros. Lo celebró junto a familiares, amigos y compañeros del CRT Centro (Durazno).

¡Muchas felicidades!

Despedidas

Silvia

Silvia, llegó tu gran día… el día de la jubilación, el día en que vas a comenzar un merecido descanso, luego de haberle dejado a esta empresa, a tu Transporte, casi 41 años de tu vida, siempre dando lo mejor de ti.
Sabemos que tendrás momentos donde vendrán a tu mente gratos recuerdos, momentos de añoranza también, que guardarás en tu corazón y te emocionarás.
De nuestra parte te decimos que te queremos mucho y te vamos a extrañar!
Te deseamos de corazón en esta nueva etapa lo mejor, aún quedan caminos nuevos por recorrer, sobre todo por la llegada de tus hermosos nietos que sabemos llenarán tu vida.

Mucha suerte y felicidades te desean
tus compañeros de Transporte

Gustavo Cristiani

¡Qué noche Teté!

Aquella noche quedará grabada a fuego en la retina de todos nosotros. Luego de meses de preparativos, de muchas horas de trabajo y esfuerzo por parte del goodbyeplanner, las condiciones estaban dadas para que la fiesta de despedida comenzara. Poco a poco fueron llegando los invitados, acomodándose en las mesas del amplio salón principal del Sheraton. La llegada del homenajeado se demoraba, augurando una entrada triunfal.

De repente, de una larga limusina negra, bajó el hombre. Quienes no frecuentan la noche, y tienen sólo la imagen diaria de la camisa con corbata y el sobrio pantalón de oficinista, sin duda se sintieron sorprendidos de su atuendo. A pesar del fuerte viento, el frondoso pelo, meticulosamente peinado, permanecía inalterado gracias a la suculenta pátina de gel que lo protegía. La camisa a rayas azules y blancas, conocedora de muchas noches, lucía como nueva, impecablemente planchada, con sus dos botones superiores concienzudamente desabrochados, dejando entrever el tupido vello pectoral. Los pantalones, de ese color mostaza tan chic y tan de moda en la noche parisina, eran sostenidos por un finísimo cinturón de cuero marrón. La pista pareció iluminarse por su ingreso, mitad por la potencia de su notable presencia, mitad porque realmente las luces de la sala de baile, reflejadas en sus lustrados zapatos negros y su blanca dentadura, se multiplicaron en miles de destellos que cubrieron a todos los que pudimos asistir a tan magno evento.

La cena, consistente en pizzas de primera calidad cocinadas por Sergio Puglia (¡gracias Sergio!), nos dejó a todos más que satisfechos, esperando la llegada del show central de la noche. Después de un importante esfuerzo de coordinación –y habiendo cancelado algunas fechas de su gira por el norte argentino– el grupo musical Espuela Criolla hizo su aparición en la fiesta. Fiel a su estilo campero y tradicional, guitarra en mano y espuela en pie, la banda nos deleitó con una bella canción, intitulada “Décimas para Cristiani” (véase recuadro). Acto seguido, se procedió a otorgar el regalo, un escudo de Nacional tallado en cedro por el gran escultor uruguayo Casalás. Finalmente, de la mano del amigo Strauss comenzaron los primeros compases del Danubio Azul, un hermoso vals que luego le dio la posta, en armoniosa transición, a la explosión musical del amigo Ricky Martin, dando verdadero inicio al baile.

Si bien la pista al principio fue ocupada principalmente por los más jóvenes, poco a poco las generaciones más añosas comenzaron a dejarse llevar por el ritmo. Movimientos frenéticos de cadera, curiosos pasos tangueros, interesantes giros usando como único punto de apoyo el bastón, espasmos musculares a medio camino entre un baile y un infarto (más de alguno se asustó…). Cuando Márama y Rombai subieron al escenario, sorprendió el vasto conocimiento cultural de varios invitados que, a pesar de ya peinar canas, cantaban las canciones en su totalidad y sin equivocar palabra, acompañando el cantar con movimientos corporales alusivos a la historia contada en cada canción.

Horas más tarde el sol, que comenzaba a salir por el oriente, anunció el fin de la fiesta.

La música de los parlantes tuvo que cesar, pero sólo para dejar paso a una última canción. Arropado por las palmas y los cánticos de los asistentes a la fiesta, el homenajeado se vistió de tenor, se sentó en un taburete alto y, micrófono en mano, comenzó a desplegar esa fantástica voz.

"La donna è mobile / qualpiuma al vento / muta d'accento / E di pensiero."
El tiempo pareció detenerse.
"Sempre un a mabile / leggiadro viso, / in pianto o in riso, / è mensognero."
Las palomas y las ardillas hicieron un alto en la mañana, sentándose en las ramas de los árboles.
"Purmai non sentesi / feliceappieno / chi su quel seno, / non liba amore!".
Los niños dejaron caminando solo al flautista de Hamelin, y se detuvieron hipnotizados a escuchar la maravillosa melodía.
"La donna è mobile / qualpiuma al vento, / muta d'accento /
e di pensier,
e di pensier,
e di pensier!"

Décimas de saludo para Cristiani
(Milonga campera)

Con un sentimiento que late
honramos en esta noche
al hombre que viene en coche
con un gran nivel, fijate.
Al que navega en yate
de Punta del Este y Miami,
hasta Japón y el Origami.
Hombre sin duda de mundo,
nunca llegó segundo,
el marinero Cristiani.

Suena un canto de sirena
en la noche montevideana
y en su clamor nos llama,
escúchenlo como suena,
de Beethoven, la novena.
¿Es Pavarotti, es Ricky Martin?
¿Es el pájaro Canzani?
No señores, no frunzan el ceño,
la voz tiene un solo dueño,
es del gran tenor Cristiani.

Y en el mundo de la cocina
es también gran exponente
el aroma dulcemente
el ambiente ilumina.
¿Es mi mente que imagina?
¿un refuerzo de Pastrami?
¿Es un sanguche de Salami?
Eso que huele tan bueno,
es el gran manjar del cielo
Del gran master Chef Cristiani.

En el deporte uruguayo
un señor, una eminencia,
se sentirá su ausencia
es un punto que subrayo.
De ver casi que a diario
sufren los manyas con el Tsunami
corren llamando a su mami
ante el punzante comentario
y la humillación del legendario
gran futbolero Cristiani.

Se termina este saludo
se complica la poesía
se nos acaban las rimas
Para este hombre macanudo
Para este hombre cachetudo
Rimar con "Cristiani" es bravo
No es ningún moco de pavo
Así que en este final
un saludo fraternal
Hasta la vuelta, Gustavo!

Tus compañeros de UTE

Recibidos

Lorena Ramos

El año pasado, nuestra compañera Lorena Ramos se recibió de Licenciada en Administración.
Entre enchastre, corte de pelo, desfile por el piso y alegría, festejamos su logro.

¡Felicitaciones por esta meta cumplida!

Sus compañeros
de la Sub. Gerencia de Compras
y Contrataciones
(Grupo 100-400)

Mayra Cervetto y Ihara Vorga

Mayra y Ihara se recibieron de contadora y licenciada respectivamente, por ello queremos desearles muchas felicidades a nuestras compañeras en esta nueva etapa de su vida profesional.

¡Por más éxitos!!

Sus compañeros de Comercial

Pablo Guerra

El dia 28 de diciembre 2016, se recibió de Ingeniero en Electrónica el compañero PABLO GUERRA.
Como es de costumbre le realizamos el bautizo de tan merecido título haciéndole un bello corte de cabello que jamás se olvidará.
Pablo un genio, se la bancó con muy buen humor y sin resistirse.
Todos tus compañeros te deseamos muchas felicidades, sabemos de tu gran esfuerzo y dedicación para llegar a la meta.
Adelante, el camino es tuyo.

Tus compañeros de Recuperación de Energía

Los funcionarios de Auditoría Interna despiden a Susana Maini, una compañera entrañable, un ejemplo de vida

Los funcionarios de Auditoria Interna deseamos recordar a ***Susana Maini***. Susana parecía una compañera más, pero con una particularidad, su forma admirablemente valiente y sabia de ser y una manera extraña de afrontar la vida: al mal tiempo buena cara. Se reía de la adversidad, de los problemas, los que afrontaba con humor. Primero se fue de la Empresa como quien no quiere la cosa y nos dejó un vacío que fuimos llevando, porque de alguna manera la teníamos presente, no nos olvidábamos de los momentos en los cuales nos hacía reír con sus ocurrencias;su sentido del humor era contagioso, cuando ella se reía, nos reíamos todos. Pero lo más sobresaliente era esa manera de mofarse, "de sus malos momentos" y así casi sin darnos cuenta fuimos valorando esa filosofía de vida y de alguna forma algunos pudimos comprobar que realmente era cierto, que así lo difícil se hacía más llevadero.

Era la mayor y aunque lo hacía con humildad, se sentía un poco con derecho a darnos sabios consejos de vida, en particular algunos de nosotros sabe, en su fuero íntimo, que de haberlos seguido nos hubiera ido mejor.

Hoy ella se fue del todo, para siempre, nos dejó su ausencia, pero también su particular forma de ser. Su sabiduría de vida, más que otra clase de sabiduría, su sentido común, su sentido del humor, su capacidad de discernir lo que valía la pena por lo qué preocuparse y lo qué no.

Nos dejó, pero también nos mostró cómo luchando, trabajando y sin rendirse, siendo convincentes con nosotros mismo, teniendo claras las cosas, sabiendo hacia dónde vamos, qué queremos de la vida, teniendo claros nuestros roles, podemos tener éxito, como seres humanos. Ella se destacó como buena compañera, como buena trabajadora, pero en especial excelente madre criando con mucho sacrificio y prácticamente sola, a dos chicos maravillosos que hoy son dos hombres de bien.

Tu legado nos guía querida compañera, para muchos, más que eso, fuiste "una amiga", "compañera de viaje en la escuela de la vida", a veces hasta una madre, cuando la nuestra nos faltó.

Sentimos que tuvieras que irte, pero sabemos que ganaste tus batallas, que cumpliste tu destino, y su designio:***¡qué bueno si todos pudiéramos irnos así el día que nos toque!***

Reconociendo en los versos de Antonio Machado, que hay amarguras que, por sutiles que parezcan, son más profundas que esta ausencia que nos dejas, porque estás en nuestros corazones, nos queda tu enseñanza, te despedimos diciéndote:

"Adiós para siempre, la fuente sonora del parque dormido eterna cantora, adiós para siempre tu melancolía, fuente, es más amarga que la pena mía".

Tus compañeros de AUD, diciembre de 2016

Aportes

Alojando una familia

Fotos tomadas por un compañero de Antel Victor Peralta. Cuando extendía una línea en el marco de su trabajo, se encontró con este nido y lo pudo fotografiar hasta la aparición del primer polluelo.

Me pareció interesante que un poste de UTE diera para alojar a esta familia de pájaros carpintero.

Arturo Peralta
Explotación Distrito Rocha